

Aika 17.12.2024, klo 09:30

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsiteltävät asiat

- § 258 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 259 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 260 **Sisäisen tarkastuksen raportointi vuodelta 2024 ja lähetekeskustelu koskien sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmaa vuodelle 2025**
- § 261 **Aluevaltuuston 9.12.2024 päätösten täytäntöönpano**
- § 262 **Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**
- § 263 **Tikkurilan terveys- ja perhekeskuksen toteutusmuodon linjaaminen**
- § 264 **Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen**
- § 265 **Hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025**
- § 266 **Tilannekatsaus ja suunnitelma hyvinvointialueen palkkojen harmonisoinnin etenemisestä**
- § 267 **Raikukujan senioritalon muuttaminen yhteisöllisen asumisen toiminnaksi**
- § 268 **Vammaisten henkilöiden työtoiminnan työosuusraha 1.1.2025 alkaen**
- § 269 **Toimiohjeen antaminen yhtymäkokousedustajalle HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 19.12.2024**
- § 270 **Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 14.11.2024 § 110**
- § 271 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien ohjeiden päivittämistä vammaispalveluiden sosiaalityöntekijöille omaishoitajien jaksamisen tukemiseen liittyvässä päätöksenteossa**
- § 272 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien välitöntä toimenpidepyyntöä koronarokotteiden aiheuttamien haittavaikutusten vuoksi**
- § 273 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien riskianalyysin tekemistä digitalisaation mukanaan tuomille haasteille hyvinvointialueella**
- § 274 **Valtuustoaloite koskien sosiaaliohjaajien ja psykiatristen sairaanhoitajien työpanoksen turvaamista perusopetuksessa ja toisella asteella**
- § 275 **Valtuustoaloite koskien vuokratyövoimayritysten käytön lopettamista hyvinvointialueella**
- § 276 **Valtuustoaloite koskien vain hyvinvointialueen arvojen mukaisen ja ketään syrjimättömän materiaalin jakamista**
- § 277 **Valtuustoaloite koskien humanitaarista apua Palestiinaan ja Libanoniin, erityisesti Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselta**

-
- § 278 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**
- § 279 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 280 Tiedoksi merkittävät asiat**

Osallistujat

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja
Riikka Rajahalme, sihteeri
Marja Ahava
Antero Eerola
Terhi Enjala
Jukka Hako
Lauri Kaira
Sami Kanerva
Nina Korventaival
Pirkko Letto
Teemu Purojärvi
Markku Pyykkölä
Jari Sainio
Riitta Särkelä
Eva Tawasoli
Marjo Vacker
Timo Aronkylä, Hyvinvointialuejohtaja
Elina Eeva, Sosiaalijohtaja
Hanna Heinikainen, Talousjohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Anne Karjalainen
Patrik Karlsson
Sirikka-Liisa Kähärä
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Jenna Laurikkala
Paula Lehmuskallio
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Pasi Salo, Tilakeskuksen päällikkö
Tejwant Singh
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

§ 258**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 140 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimielimen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla sekä konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla/laki- ja päätöspalveluiden päälliköllä;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 259**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Tanja Aidanjuuri ja Antero Eerola;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 24.12.2024 klo 12.00 lähtien.

§ 260**Sisäisen tarkastuksen raportointi vuodelta 2024 ja lähete keskustelu koskien sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmaa vuodelle 2025**

VAKEDno-2023-4595

Liitteet

1 Yhteenveto sisäisistä tarkastuksista vuodelta 2024.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu

Oheismateriaali

1 Sisäisen tarkastuksen toimintaohje ja vuosisuunnitelma 2023-2024 (hyväksytty ah 13.12.2023).pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Hyvinvointialueesta annetun lain 51 §:n mukaan aluehallituksen tulee järjestää hyvinvointialueen riippumaton sisäinen tarkastus. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 95 §:n mukaan *"Sisäinen tarkastaja vastaa sisäisen valvonnan toiminnoista ja raportoi hyvinvointialuejohtajalle. Sisäinen tarkastus voidaan järjestää myös esimerkiksi yhteistoimintana muiden hyvinvointialueiden kanssa tai sitä voidaan hankkia ulkopuolisilta palveluntuottajilta."* Sisäisen tarkastuksen nykyinen sopimuskausi 2023-2024 on voimassa 31.12.2024 asti ja palveluntuottajana toimii KPMG Oy Ab. Uusi kilpailutus sopimuskaudelle 2025-2026 on parhaillaan käynnissä.

Hallintosäännön 96 §:n mukaan sisäinen tarkastus arvioi objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konsernivalvonnan järjestämistä ja tuloksellisuutta, raportoi arvioinnin tuloksista sekä esittää toimenpide-ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi. Sisäinen tarkastus raportoi aluehallitukselle ja hyvinvointialuejohtajalle. Sisäinen tarkastus voi tehdä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen sekä Valtiontalouden tarkastusviraston tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla. Aluehallitus hyväksyy sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen. Edelleen hallintosäännön 92 §:n mukaan aluehallitus hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, johon perustuen arvioidaan riskienhallinta-, valvonta-, johtamis- ja hallintoprosessien tuloksellisuutta.

Aluehallitus on kokouksessaan 13.12.2023 § 307 hyväksynyt sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen ja vuosisuunnitelman 2023-2024, joka on oheismateriaalina. Toimintaohjeen mukaan sisäinen tarkastus esittelee aluehallitukselle vuosittain yhteenvedon tarkastuksista sekä työnsä perusteella arvion sisäisen valvonnan tilasta. Lisäksi sisäinen tarkastus raportoi tarkastuslautakunnalle kutsuttaessa. Sisäisen tarkastuksen edustajat ovat olleet kutsuttuna tarkastuslautakunnan kokouksessa 13.11.2024 § 67.

Vuoden 2024 aikana sisäinen tarkastus on toteuttanut neljä tarkastusta:

1. Tarkastus 1: Sosiaalihuoltolain mukaiset asumispalvelut ja sijaishuollon ostopalvelut

- Tarkastuksen tavoitteena oli kartoittaa ja arvioida ovatko Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaalihuoltolain mukaiset asumispalveluja ja

sijaishuollon ostopalveluita koskevat hankinnat toteutuneet noudattaen voimassa olevaa julkisten hankintojen lainsäädäntöä sekä käyttöoikeussopimuksia.

2. Tarkastus 2: Vuokrasopimukset

- Tarkastuksen tavoitteena oli kartoittaa ja arvioida ovatko kunnilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirretyt vuokrasopimukset siirtyneet voimaanpanolain (616/2021) mukaisesti ja täyttääkö vuokrasopimusten hallinnointi riittävän asianmukaisuuden ja huolellisuuden vaatimukset.

3. Tarkastus 3: Hyvinvointialueen ja Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen välinen yhteistyö

- Tarkastuksen tavoitteena oli arvioida Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen tiedonkulun ja henkilöstöhallinnon käytäntöjä osana Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta sekä arvioida, toimitaanko annetun ohjeistuksen mukaisesti.

4. Tarkastus 4: Hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän yhteistyö

- Tarkastuksen tavoitteena arvioida Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän yhteistyötä talousarvioprosessin osalta hyvän hallinnon periaatteisiin nähden.
- Tarkastus on käynnissä (12.12.2024)

Yhteenveto sisäisistä tarkastuksista vuodelta 2024 on liitteenä. KPMG Oy Ab:n edustajat esittelevät asiaa tarkemmin kokouksessa. Kokouksessa on tarkoitus käydä myös lähetekeskustelu koskien sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmaa vuodelle 2025. Toimintasuunnitelma on tarkoitus tuoda päätettäväksi aluehallituksen seuraavaan kokoukseen 21.1.2025.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi liitteenä olevan yhteenvedon sisäisistä tarkastuksista vuodelta 2024 ja käy lähetekeskustelun koskien sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmaa vuodelle 2025.

§ 261**Aluevaltuuston 9.12.2024 päätösten täytäntöönpano**

VAKEDno-2024-130

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Hyvinvointialuelain 43 §:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Edelleen hyvinvointialuelain 101 §:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuustoon uudelleen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää panna aluevaltuuston kokouksessa 9.12.2024 tehdyt päätökset § 73-91, mikäli ne aiheuttavat täytäntöönpanotoimenpiteitä, laillisessa järjestyksessä syntyneinä ja muutoinkin lainmukaisina täytäntöön.

§ 262**Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**

VAKEDno-2024-2147

Liitteet

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus - Marrakuu 2024.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n 2 momentin sekä hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Edelleen hallintosäännön 75 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarvion mukaan aluehallitukselle ja -valtuustolle raportoidaan toiminnan ja talouden tilanne osavuosisikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Sen lisäksi hyvinvointialueen talouden toteuma raportoidaan aluehallituksen ja -valtuuston selostustilaisuuksissa.

Osavuosisikatsausten ja selostustilaisuuksissa toteutetun talousraportoinnin lisäksi aluehallituksen jokaiseen kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi talous- ja palvelukehityskatsaus. Tuorein katsaus koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hyvinvointialueen toimialojen tilannekatsaus marraskuulta 2024
- Saatavuutta ja palvelutuotantoa koskevat katsaukset
- Voimavarat-katsaus
- Talouden toteuma 1-11/2024 ja ennuste 2024

Tarkoituksena on kehittää edelleen raportointia aluehallitukselta saatavan evästyksen pohjalta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen.

§ 263**Tikkurilan terveys- ja perhekeskuksen toteutusmuodon linjaaminen**

VAKEDno-2024-5478

Asian valmistelija: tilakeskuspäällikkö Pasi Salo ja konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Tikkurilan terveys- ja perhekeskus on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkkosuunnitelman mukainen rakennushanke. Tikkurilan terveys- ja perhekeskus on sisältynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston hyväksymään vuosien 2023-2027 investointisuunnitelmaan, jonka myös valtio on hyväksynyt. Hanke on sijoitettu investointisuunnitelmassa pysyviin vastaaviin eli hyvinvointialueen suoraan omistukseen rakennutettaviin kohteisiin. Hankkeelle esitetty määräraha on ollut suuruudeltaan 107 milj. euroa. Hankkeen lähtötietona on käytetty ennen hyvinvointialueen toiminnan käynnistymistä laadittua Vantaan kaupungin laatimaa tarveselvitystä. Tarveselvityksen yhteydessä tehty kustannuslaskenta ei ole pitänyt sisällään pysäköintiratkaisujen toteutusta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus päätti kokouksessaan 13.6.2023 § 172 jättää osoitteessa Kielotie 13 sijaitsevaa kiinteistöä 92-61-206-7 koskevan suunnitteluvaraushakemuksen Vantaan kaupungille. Vantaan kaupunginhallitus 4.9.2023 §18 päätti antaa hyvinvointialueelle tai sen myöhemmin osoittamalle terveys- ja perhekeskuksen toteuttavalle taholle suunnitteluvarauksen Tikkurilan terveys- ja perhekeskuksen jatkosuunnittelua, asemakaavoitusta, neuvotteluja ja tontinluovutuksen valmistelua varten siten, että suunnitteluvaraus on voimassa 31.12.2025 asti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue kilpailutti Vantaan kaupungin antaman suunnitteluvarauksen ehtojen mukaisesti Tikkurilan terveys- ja perhekeskuksen asemakaavan muutosesityksen valmistelua varten viitesuunnittelun laadinnan konsulttitoimeksiannon, jota koskeva sopimus allekirjoitettiin arkkitehtitoimistojen UKI Arkkitehdit ja Tähti-Set Oy:n kanssa 29.11.2023.

Vantaan kaupungin kaupunkitilalautakunta päätti 22.10.2024 § 7 asettaa nähtäville 30 päiväksi maankäyttö- ja rakennuslain 27 §:n mukaisesti 22.10.2024 päivätty asemakaavamuutosehdotus 002548, 61 Tikkurila / Tikkurilan terveys- ja perhekeskus. Asemakaavan muutosesityksen käsittelyä jatketaan Vantaan kaupungin päätöksentekoaikavälissä todennäköisesti vuoden 2024 kevään aikana.

Tikkurilan terveys- ja perhekeskukseen sijoittuu useita eri terveydenhuollon ja sosiaalipalveluiden toimintoja, jotka nyt toimivat eri puolilla Tikkurilaa ja Vantaata, sekä varhaiskasvatuksen avoin kohtaamispaikka. Kiinteistöön tulee myös liiketiloja sekä maanalainen autopaikotus. Terveys- ja perhekeskukselle ajateltu tontti sijaitsee Vantaan kaupungintalon korttelissa tiiviissä kaupunkirakenteessa Tikkurilan keskustassa. Tontin pohjois- ja länsipuolella kulkee suunniteltu Vantaan ratikan raitiotielinjaus. Tontin laajuus on 6221 m². Tontin omistaa Vantaan kaupunki, joka vuokraa sen hankkeen toteuttajalle eli joko Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle tai mahdolliselle kiinteistösijoittajalle.

Hankkeen maanpäälliseksi laajuudeksi on arvioitu karkeasti noin 22 000 brm². Lisäksi yhden maanalaisen kellarikerroksen pinta-ala on noin 4 500 brm²:ä ja vastaavasti

kahden maanalaisen kellarikerroksen yhteensä noin 9 000 brm². Terveys- ja perhekeskuksen toiminnallinen kokonaisuus tarkennetaan hankesuunnittelutyössä vuoden 2025 kevään aikana.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelmassa on investointikohteita, joita voidaan toteuttaa sekä pysyviin vastaaviin (omaan taseeseen) että investointeja vastaavina sopimuksina (vuokrahankkeina). Mitään yleisiä periaatepäätöksiä hankintatavan ja toteutusmuodon määrittelyyn ei ole tehty, vaan ratkaisut tehdään hankekohtaisesti.

Ratkaisuihin vaikuttavia tekijöitä ovat mm. rahoitus, käytettävissä olevat tilaaja- ja rakennuttamisresurssit, tarjolla olevat tontit ja niiden asemakaavamääräykset sekä vuokratilojen markkinat. Hankkeen toteutusmuodon valintaan vaikuttaa mm. hankkeelle asetettu toiminnallinen elinkaari ja suunniteltu käyttöikä. Valintaan voi vaikuttaa myös toimitilojen elinkaarikustannukset, joiden arvioinnissa huomioidaan vaikutus hyvinvointialueen talouteen sekä lyhyellä että pitkällä aikajänteellä.

Rakennushankkeelle valitaan sen piirteiden ja lähtötietojen perusteella hankkeelle parhaiten soveltuva toteutusmuoto. Jotta toteutusmuodon valinta onnistuisi mahdollisimman hyvin, tilaajan pitää tunnistaa hankkeen kannalta tärkeät tavoitteet, käytettävissä olevat resurssit sekä millaisiin asioihin hankkeen edetessä halutaan vaikuttaa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on teettänyt konsulttiselvityksen eri hanketoteutusmuotojen taloudellisista vaikutuksista sekä toteutustapojen riskeistä kiinteistöratkaisuihin erikoistuneella JLL konsulttiyhtiöllä. Selvityksessä vertailtiin neljää vaihtoehtoista tapaa toteuttaa hanke ja näistä päädyttiin suositteluun ns. vuokramallia, jossa hanke luovutetaan sen alussa kiinteistökehittäjälle, joka ottaa kantaakseen riskit, mutta myös tuotot rakentamisesta. Tässä mallissa hyvinvointialue solmisi vuokrasopimuksen kiinteistökehittäjän kanssa ja rakentamiseen sisältyvät riskit ja vastuut pienenisivät hyvinvointialueen kannalta.

Hyvinvointialueesta annetun lain 15 §:n mukaan valtioneuvosto päättää vuosittain valtiovarainministeriön esityksestä hyvinvointialueen tilikausittaisen valtuuden määrästä pitkäaikaisen lainan ottamiseksi. Hyvinvointialue saa ottaa lainaa päätöksen mukaisen määrän hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:ssä tarkoitetun investointisuunnitelman mukaisten investointien rahoittamiseksi. Hyvinvointialueista annetun lain (611/2021) 16 §:n 1 momentissa tarkoitettuja investointeja vastaavia sopimuksia ovat lisäksi muun muassa pitkäaikaiset toimitilojen vuokrasopimukset. Investointisuunnitelmaan sisällytetään sopimuksen arvo. Investointia vastaavan sopimuksen arvo merkitään investointisuunnitelmaan koko sopimuskauden yhteenlaskettuina maksuina eli maksuina, joiden määrään hyvinvointialue on sopimuksessa sitoutunut.

Hyvinvointialueesta annetun lain 15 §:n mukaan *”Valtioneuvosto muuttaa hyvinvointialueen lainanottovaltuutta, jos investointi on välttämätön hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvien palvelujen tuottamisen jatkuvuuden kannalta tai lainsäädännössä edellytettyjen palvelujen turvaamiseksi eikä investointitarvetta voida kattaa muulla tavoin. Lainanottovaltuuden muuttamisesta voidaan päättää hyvinvointialueen hakemuksesta tai valtiovarainministeriön, sosiaali- ja terveysministeriön tai sisäministeriön aloitteesta.”*

Tikkurilan terveys- ja perhekeskus on poikkeuksellisen suuri investointi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen muihin investointeihin verrattuna, mistä johtuen hanke sitoisi huomattavan määrän hyvinvointialueen lainanottovaltuutta. Mikäli Tikkurilan

terveys- ja perhekeskus toteutettaisiin vuokrahankkeena, hankkeen valmistumisen ja käyttöönoton jälkeen se ei enää suoraan vaikuttaisi hyvinvointialueen vuosikatteen määrään, vaan vaikutus hyvinvointialueen talouteen syntyisi hankkeen vuokra- ja ylläpitomenojen muodossa hyvinvointialueen vuosikatteeseen. Edellä mainituista syistä on katsottu, että hankkeen toteuttaminen vuokrahankkeena toisi joustavuutta hyvinvointialueen muiden investointien toteutukseen.

Tikkurilan terveys- ja perhekeskuksen viitesuunnittelun aikana valmistellun materiaalin perusteella hankkeelle on tehty kustannusarviot siten, että hanke toteutettaisiin joko yhdellä tai kahdella maanalaisella pysäköintikerroksella. Lisäksi on vertailuhinnaksi laskettu toteutus ilman pysäköintikerrosta, joka ei kuitenkaan ole tosiasiallinen vaihtoehto.

Yhdellä maanalaisella pysäköintikerroksella toteutettaessa hankkeen kustannusarvio olisi noin 125 milj. euroa (alv 0 %). Kahdella maanalaisella pysäköintikerroksella toteutettaessa hankkeen kustannusarvio olisi 137 milj. euroa (alv 0 %). Laskennallinen vertailuhinta ilman maanalaisia kerroksia olisi 114 milj. euroa (alv 0 %). Laskelmien perusteella voidaan todeta, että yhden maanalaisen pysäköintikerroksen hinta olisi noin 10 milj. euroa (alv 0 %) ja kahden maanalaisen pysäköintikerroksen hinta olisi noin 23 milj. euroa (alv 0 %). Lisäksi kustannuslaskennassa selvitettiin asemakaavan viitesuunnittelun yhteydessä arvioidun katutason liiketilojen määrän perusteella liiketilojen osuus kokonaisinvestoinnista, joka on noin 2,8 milj. euroa (alv 0 %). Kustannuslaskennassa on käytetty kustannusluokan arvona lukua 106,0. Kustannusluokka kuvaa rakentamiskustannusten tasoa.

Tikkurilan terveys- ja perhekeskuksen valmistuessa hyvinvointialueen käyttöön tulevien toimitilojen pinta-ala on noin 19 000 m². Edellä esitettyihin investointikustannuslaskelmiin perustuen Tikkurilan terveys- ja perhekeskuksen laskennallinen vuokra olisi noin 8,6 milj. euroa vuodessa (alv 0 %), joka sisältää pääomavuokran, maanvuokran ja ylläpitomenot. Koko vuokra kauden laskennallinen kokonaisvuokra olisi 260 milj. euroa, josta pääomavuokran osuus olisi n. 200 milj. euroa (lisäksi maanvuokra n. 16 milj. euroa, kiinteistövero n. 10 milj. euroa ja ylläpitomenot n. 34 milj. euroa). Vuokrien laskenta perustuu 30 vuoden määräaikaiseen vuokrasopimukseen. Toistaiseksi nämä laskelmat ovat kuitenkin ainoastaan suuntaa-antavia, sillä vuokrasopimuksen pituus sekä vallitsevat korkotasot määrittävät varsinaisen vuokrasopimuksen kokonaissumman. Mikäli päädytään toteuttamaan Tikkurilan terveys- ja perhekeskus vuokra-hankkeena, nämä tiedot tarkentuvat mahdollisen markkinavuoropuhelun aikana ennen varsinaisen vuokrasopimuksen kilpailutusta.

Tikkurilan terveys- ja perhekeskuksen valmistuessa hyvinvointialue luopuu vuokraohteista, joiden vuokrat ovat yhteensä noin 3,8 milj. euroa vuodessa (alv 0 %).

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. että Tikkurilan terveys- ja perhekeskus tullaan toteuttamaan vuokrahankkeena;
2. että pysäköinti toteutetaan kahteen maanalaiseen kerrokseen;
3. todeta, että vuokrahankkeen laskennallinen kokonaiskustannus määräytyy tehtävän vuokrasopimuksen pituuden ja lopullisten korkotasojen mukaisesti. Aluehallitus toteaa, että vuokrasopimuksen pituus ja laskennassa käytettävät korkotasot määritellään käydyn markkinavuoropuhelun jälkeen siten, että

päätetään hyvinvointialueelle kokonaistaloudellisesti edullisimpaan lopputulokseen.

§ 264**Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen**

VAKEDno-2024-3554

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Virkanimikkeen muuttamisesta päättää hyvinvointialuejohtaja. Viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 25 §:n mukaisesti.

Toimialoilta on tullut esityksiä seuraavista vakanssimuutoksista virkoja koskien:

- kuusi erikoislääkärin virkaa perustetaan (Sairaalapalveluiden palvelualue)
- seitsemän lääkärin virkaa perustetaan (Sairaalapalveluiden palvelualue)

Esitetään 13 lääkäriviran perustamista seuraavin perustein. Palveluiden kotiuttaminen omaksi toiminnaksi seuraavissa palveluissa: asumispalveluiden lääkäripalvelut (arvioitu säästö 1,35M€), päivystysajan lääkäripalvelut (arvioitu säästö 0,5 M€) ja kuoleman toteamisen lääkäripalvelut (arvioitu säästö 0,125 M€). Lisäksi Kaunialasta luopuminen: Sairaalapalvelut tuottaa 50 hoitopaikan eli 18 250 hoitovuorokautta vastaavan palvelun omana toimintana ilman, että vuodepaikkalukumäärää kasvatetaan (arvioitu säästö 0,125 M€). Yhteensä säästöä 2,184M€.

Hyvinvointialueiden virkojen perustamiseen liittyvät yleiset määräykset

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n nojalla viran perustaminen ja viran kelpoisuusvaatimuksista päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavat virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä virkoja.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos

siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomainen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös valittavan koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta. Pelastusjohtajan valinnasta päätetään 25 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää perustaa 2.1.2025 alkaen seuraavat virat kelpoisuusvaatimuksineen:

1. kuusi erikoislääkärin virkaa. Viran kelpoisuusvaatimuksena on Suomessa laillistettu lääkäri ja tehtävään soveltuva erikoislääkärin oikeus.
2. seitsemän lääkärin virkaa. Viran kelpoisuusvaatimuksena on Suomessa laillistettu lääkäri.

§ 265**Hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025**

VAKEDno-2024-5441

Liitteet

1 Hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025.pdf

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella edellyttää vuosittaisen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman valmistelua ja sen käsittelyä yhteistoiminnassa (631/2021 4 a §). Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma kertoo hyvinvointialueen tulevasta henkilöstörakenteesta ja sen kehittämisestä, koulutustarpeesta, työnantajapolitiikasta sekä lain edellyttämien yleisten periaatteiden soveltamisesta; hyvinvointialueen palvelussuhdemuotojen käytöstä, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä sekä työkyvyttömyysuhan, työttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden tukemisesta työelämässä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa kuvataan henkilöstön määrän kehittymistä ja rakennetta. Taloudellisen tilanteen vuoksi henkilöstön määrän ei ole mahdollista kehittyä palvelutarpeen mukaisen kasvun mukaisesti. Niinpä jo vuoden 2024 alussa aloitettiin toimialoilla henkilöstörakenteen suunnittelua niin, että rakennetta muuttamalla voitaisiin vastata kasvavaan kysyntään soveltuvien osin. Keskeistä kuitenkin on itse palvelutuotannossa tapahtuvat toimenpiteet, joita uudistusohjelmaan on suunniteltu. Henkilöstösuunnittelu pitemmällä kuin yhden vuoden aikajänteellä on käynnissä ja sen tarkoituksena on tukea uudistusohjelman toteuttamista ja muuttaa henkilöstörakennetta, työtehtäviä, vastuita jne niin, että lähivuodetkin pystytään palvelutuotannosta suoriutumaan ilman henkilöstölisäyksiä.

Henkilöstösuunnitelman mukaan henkilöstömäärä kasvaa talousarviopäätöksellä vain kahdella vuonna 2025. Sen sijaan palveluja on otettu omaksi tuotannoksi systemaattisesti jo vuoden 2024 aikana ja sitä jatketaan edelleen vuonna 2025 uudistusohjelman mukaisesti. Se lisää oman henkilöstön määrää ja vähentää ostopalvelukustannuksia. Henkilöstösuunnitelman mukainen henkilöstömeno sisältyy vuoden 2025 talousarvioesitykseen.

Oppimista ja osaamisen kehittämistä toteutetaan monin tavoin ja muodoin: työssä oppien, työyhteisössä oppien, itseopiskellen tai koulutukseen osallistumalla. Koulutussuunnitelmassa kuvataan oppimisen ja osaamisen kehittämisen tarpeita ja kehittämisen keinoja vuonna 2025. Osaamistarvetta on lähestytty strategisten osaamistarpeiden kautta toisaalta ja toisaalta ammatillisen osaamisen kautta. Näistä rakentuu hyvinvointialueen koulutusohjelma, jolla hyvinvointialue vastaa osaamisen kehittämistarpeisiin.

Suunnitelma on kooste useista eri asiakokonaisuuksista, joita on työstetty eri tahoilla ja eri asioiden yhteydessä. Sitä on käsitelty yhteistoiminnallisesti HR-toimikunnassa ja hyvinvointialueen yhteistyökokouksessa 5.12.2024.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025.

§ 266**Tilannekatsaus ja suunnitelma hyvinvointialueen palkkojen harmonisoinnin etenemisestä**

VAKEDno-2024-5443

Liitteet

1 Liite - Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkausjärjestelmien kehittäminen ja palkkojen harmonisointi.pdf

Työnantajan tulee maksaa samasta tai saman vaativuustason tehtävästä samaa tehtäväkohtaista palkkaa. Myös muut palkanosat tulee yhdenmukaistaa siten, että perusteettomat erot palkanosien määräytymisessä ja suuruudessa tulee poistaa. Palkkaharmonisaatio kuitenkin tarkoittaa pääsääntöisesti tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisointia. Harmonisointi toteutetaan pääsääntöisesti ko. tehtävän tai palkkaryhmän kulloinkin olemassa olevan korkeimman tehtäväkohtaisen palkan tasolle. Harmonisointitarve syntyi, kun liikkeenluovutuksella Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyi henkilöstöä neljästä eri organisaatiosta.

Oikeuskäytännössä on vahvistettu, että työnantajan on liikkeen luovutuksen jälkeen harmonisoitava tehtäväkohtaiset palkat eli saatettava samoissa ja yhtä vaativissa tehtävissä työskentelevien palkat samalle tasolle kohtuullisessa ajassa. Kohtuullista aikaa ei oikeuskäytännössä ole tarkkaan määritelty, vaan se on vaihdellut tilanteen mukaan muutamasta vuodesta useampaan vuoteen. Olennaista on, että palkkojen harmonisoinnista on tehty suunnitelma ja että työnantaja on ryhtynyt konkreettisiin toimenpiteisiin palkkaerojen poistamiseksi suunnitelman mukaisesti. Hyväksyttävänä syynä työntekijöiden erilaiseen kohteluun palkkauksen osalta ei oikeuskäytännössä ole pidetty taloudellisten voimavarojen niukkuutta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella palkkaharmonisaation toteutus aloitettiin kesäkuussa 2023, kun valtakunnallisia sopimuskorotuksia kohdennettiin palkkojen yhteensovittamiseen ja harmonisointiin. Lokakuussa 2023 hyvinvointialue käytti palkkojen harmonisointiin sopimuskorotusten ulkopuolista rahaa harmonisoinnin nopeuttamiseksi. Hyvinvointialueella noudatetaan kolmea eri virka- ja työehtosopimusta eli sosiaali- ja terveydenhuollon sopimusta, lääkärisopimusta sekä yleistä hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimusta.

Valtakunnallisella tasolla toteutettiin helmikuussa 2024 sosiaali- ja terveydenhuollon sopimuksessa palkkausjärjestelmän uudistus siten, että palkkahinnoittelut uudistettiin ja henkilöstö kyseisellä sopimusallalla sijoitettiin uusiin hinnoitteluryhmiin. Tässä yhteydessä harmonisaatiota pystyttiin toteuttamaan mittava määrä. Myös lääkärisopimuksen osalta harmonisaatio saatiin toteutetuksi, kun tehtiin lääkärisopimuksen mukainen siirtymä uraporrasjärjestelmään palkoissa. Yleisen hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuksen mukaiset valtakunnallisen sopimuksen mukaiset sopimuskorotukset järjestelyerinä ovat mahdollistaneet palkkojen harmonisoinnin.

Katsaus harmonisoinnin etenemiseen

Lääkärisopimuksen osalta harmonisointitarvetta ei ole eikä sellaista ole tiedossa myöskään hyvinvointialueen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen (HYVTES ja liite 7) osalta. On kuitenkin todettava HYVTES osalta, että kaikkia tehtäviä ei ole käyty seikkaperäisesti lävitse, joten harmonisointitarvetta saattaa ilmetä, mutta ne koskevat yksittäisiä tehtäviä.

Sen sijaan SOTE-sopimuksen, jonka piiriin kuuluu hyvinvointialueen henkilöstöstä noin 76 %, on vielä harmonisoitavaa. Selkeimpänä harmonisoitavana ryhmänä ovat lähijohtajat, joiden palkkoja on harmonisoitu osittain. Myös muuta harmonisointitarvetta on ja sitä ilmenee samoin kuin HYVTESin osalta, kun tehtävänimikkeitä ja tehtävien sisältöjä käydään läpi. Näin ollen harmonisaatiosuunnitelma päivittyy palkkausjärjestelmien kehittämistyön ja muiden toimintaympäristön muutosten myötä.

Hyvinvointialueen talousarviossa vuodelle 2023 (20.12.2022 § 108) palkkojen harmonisoinnin kustannukseksi arvioitiin 9,7 milj. euroa sisältäen palkat ja sivukulut. Laskenta perustui silloin voimassa oleviin palkkausjärjestelmiin ja lähtötilanteen henkilöstömäärään. Toteutetun laskennan perusteella harmonisaatiotarpeesta on toteutunut yli 60 %.

Harmonisaation toteutuksen aikataulu

Harmonisaatiota tullaan toteuttamaan valtakunnallisten sopimuskorotusten järjestelyerillä. Lokakuun 2024 sopimuskorotus sote-sopimuksessa 2,5 % siirtyi valtakunnallisen muutoksen vuoksi toteutettavaksi 1.2.2025. Lisäksi vuonna 2025 on tulossa toinen, 2,8 % korotus sote-sopimukseen. Näillä kahdella korotuksella pystytään tiedossa oleva harmonisaatiotarve toteuttamaan, mikäli järjestelyerien kohdennuksen ohjeistus, josta valtakunnallisesti sovitaan, sen mahdollistaa. On kuitenkin huomattava, että järjestelyvaraerien kohdennuksesta neuvotellaan myös paikallisesti pääsopijajärjestöjen kanssa eikä työnantaja siten pääätä järjestelyerien kohdentamisesta yksipuolisesti.

Hyvinvointialan virka- ja työehtosopimusten sopimuskausi päättyy 30.4.2025. Uusien sopimusten sisällöstä ja mahdollisista palkankorotuksista ei ole vielä tietoa.

Harmonisointisuunnitelmaa on käsitelty henkilöstön edustajien kanssa ja sen yhteinen käsittely liittyy olennaisesti tuleviin järjestelyeräneuvotteluihin, joissa suunnitelmaa toteutetaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi tilannekatsauksen palkkojen harmonisoinnista;
2. merkitä tiedoksi liitteenä olevan suunnitelman aikatauluineen palkkojen harmonisoinnin etenemisestä;
3. todeta, että aluehallitukselle annetaan tilannekatsaus harmonisoinnin etenemisestä aluehallituksen kokouksessa 6.5.2025.

§ 267**Raikukujan senioritalon muuttaminen yhteisöllisen asumisen toiminnaksi**

VAKEDno-2024-5444

Oheismateriaali

1 Esittelydiat - Raikukujan senioritalon muuttaminen yhteisöllisen asumisen toiminnaksi.pdf

Asian valmistelija: Vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen ja kotona asumisen palvelujen palvelualuejohtaja Aila Halonen

Hyvinvointialueen vanhuspalvelujen asutettavaksi siirtyi kolme kiinteistöä, jotka ovat aiemmin toimineet palvelutaloina, mutta uudiskohteiden myötä toiminta on muuttunut normaaliksi asumiseksi, ensisijaisesti ikäihmisille. Asuntojen asuttaminen on jatkunut hyvinvointialueen vanhuspalveluissa, vaikka taloissa ei enää tuoteta sosiaali- tai terveystalouksia. Asukkaat saavat kotiin tarvitsemansa palvelut, kuten kaikki muutkin Vantaan ja Keravan asukkaat.

Vanhuspalvelujen asutettavana olevien kolmen senioritalon jatkosuunnitelmaa on edistetty yhteistyössä toimialojen, VAV:n, ARA:n ja asukkaiden kanssa. Hakopolun kohteen asunnot irtisanottu ja vuokrasopimus päättyy 31.12.2024, kohde edellyttää laajaa peruskorjausta ja tämän johdosta hyvinvointi alue luopui kohteen vuokrauksesta.

Raikukujan ja Laukkarinteen kohteissa toteutettu kohdevierailut sekä muutostarvointi mahdollisesta yhteisöllisen asumisen muutoksesta VAV:n ja ARA:n kanssa elokuussa 2024. Laukkarinteen kohteen todettiin olevan soveltumaton vanhusten yhteisölliseen asumiseen kohteen esteellisyyden vuoksi. Tämän kohteen osalta jatketaan neuvottelua mahdollisesta kohderyhmän muutoksesta aikuisten sosiaalipalvelujen palvelualueen kanssa.

Raikukujan kohteen tunnistettiin soveltuvan yhteisöllisen asumisen toimintaan ja muutostarve kuvattu investointisuunnitelmaan 2025-2028. Kiinteistössä on tällä hetkellä yhteensä 27 senioriasuntoa. Senioritalon muuttaminen yhteisölliseksi asumiseksi mahdollistaisi ARA:n arkkitehdin laatiman kohteen muutosesityksen jälkeen 30 asunnon tarkoituksenmukaisen käytön, huomioiden vanhusten kasvava yhteisöllisen asumisen tarve. Jos rahoitus sekä investointisuunnitelma hyväksytään, voidaan muutostarvot käynnistää vuonna 2025-2026.

Koska kohde on tilojen osalta jo nykyisellään soveltuva yhteisöllisen asumisen toimintaan pienin korjaustöin, on tarkoituksen mukaista edistää muutosta asteittain vuoden 2025 alusta lähtien. Tämä tarkoittaa kohteen nykyisten asukkaiden vuokrasopimusten irtisanomista, jos asiakkaalla ei ole yhteisöllisen asumisen tarvetta. Asumisen turvaamiseksi asukkaille annetaan ohjausta uuden korvaavan asumisvaihtoehdon löytämiseksi. Tarvittaessa asukasta autetaan asiakasohjauksen toimesta asumisen hakemisessa ja muuton järjestelyissä. Asiakasohjauksen ohjaajat järjestävät Raikukujalla ohjausta ja tarvittaessa asukkaille varataan oma aika yksilöllisen ohjauksen saamiseksi uuden korvaavan asunnon löytämiseksi. Jokaisen asukkaan palvelun ja ohjauksen tarve kartoitetaan ja jos tunnistetaan yhteisöllisen asumisen tarve, mahdollistetaan asukkaan asumisen jatkuminen samassa asunnossa.

Kohdetta asutetaan vapautuvien asuntojen osalta 1.1.2025 alkaen yhteisöllistä asumista tarvitsevilla sekä tilapäistä kuntoutus- ja arviointitoimintaa tarvitsevilla asukkailla. Kohti kotia kuntoutus- ja arviointitoimintaa tuotetaan tammikuusta alkaen kahdelle asiakkaalle jo vapaana olevassa valmiiksi kalustetussa isossa kolme huonetta ja keittiö huoneistossa.

Asukkaiden palvelutarpeeseen vastataan kotona asumisen muuta toimintaa tehostamalla vapautuvien resurssein. Henkilöstöresurssia vahvistetaan asukastarpeen mukaisesti. Kohteen yhteisten tilojen kalustaminen pyritään toteuttamaan vanhuspalveluissa jo olevin tai Reelistä saatavin kalustein.

Asukastilaisuus mahdollisista muutoksista on järjestetty 7.11.2024 ja asukkaita tiedotetaan kirjallisin viestein sekä uusin asukastilaisuuksin muutoksen edetessä. Asukkaiden palvelutarpeen selvittäminen sekä yksilöllinen ohjaus mahdolliseen muutokseen liittyen on aloitettu joulukuussa 2024.

Yhteisöllisen asumisen peittävyden säilyttäminen nykyisellä 0,8% tasolla edellyttää ikääntyneiden määrän kasvaessa yhteisöllisen asumisen paikkamäärän lisäämistä eikä vuonna 2025 ole valmistumassa uusia kohteita, joissa palvelua voisi tuottaa. Kasvava asiakastarve huomioiden on tärkeää vastata kaikilla mahdollisilla toiminnan muutoksilla tarpeeseen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä Raikukujan senioritalon muuttamisen yhteisöllisen asumisen palveluksi asteittain asuntojen vapautuessa 1.1.2025 alkaen;
2. todeta, että asukkaille tiedottaminen tapahtuu osana palvelujen järjestämistä ja henkilöstölle muutoksesta tiedotetaan yhteistoimintamenettelyn mukaisesti.

§ 268**Vammaisten henkilöiden työtoiminnan työosuusraha 1.1.2025 alkaen**

VAKEDno-2024-5061

Liitteet

1 Vammaisten henkilöiden työtoiminnan työosuusraha 1.1.2025 alkaen_ Liite 1

Oheismateriaali

1 Vertailutaulukko koskien hyvinvointialueiden maksamia vammaisten henkilöiden työtoiminnan työllistymistä tukevia korvauksia

Asian valmistelijat: Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto ja aikuissosiaalityön palvelualuejohtaja Henna Kaukonen-Nyholm

Vammaisten henkilöiden työtoiminta on työllistymiseen tähtäävää tai työ- ja toimintakykyä ylläpitävää toimintaa, joka toteutetaan joko ryhmämuotoisesti tai yksilöllisesti. Kyseessä on sosiaalipalvelu, josta ei makseta palkkaa. Työtoimintaan osallistuvalla voidaan kuitenkin maksaa työosuusrahaa. Työosuusrahan määrää ei ole lailla säännelty, jonka myötä hyvinvointialue voi päättää työosuusrahan suuruuden. Verovapaan työosuusrahan yläraja on 12 euroa/päivä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen työtoiminnan asiakkaille maksetaan tällä hetkellä työosuusrahaa 2–12 €/työtoimintapäivä/yksikkö. Yhtenäistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen linjausta työosuusrahan maksamisesta ei ole vielä tehty, joten käytännöt vaihtelevat yksiköittäin. Joissain yksiköissä työosuusrahan suuruus on perustunut asiakkaan omaan aktiivisuuteen, joissain se on kiinteä summa. Asiakkaiden työosuusrahan suuruuteen on vaikuttanut myös se, kuinka monta tuntia asiakas on toimintaan osallistunut.

Ehdotetun muutoksen tavoitteena on kohdella asiakkaita yhdenmukaisesti ja tasa-arvoisesti sekä luoda yhtenäiset käytännöt työosuusrahan maksamiselle Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella.

Työosuusrahaa maksetaan tällä hetkellä 45:lle työvalmennuksen ja 160:lle työtoiminnan asiakkaalle. Työosuusrahaa on maksettu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella vuosittain noin 190 000 €. Päivä- ja työtoiminnassa tehdystä työstä voidaan saada hyvinvointialueelle myyntituottoja työpajamyyntien ja yrityksille tehtyjen töiden laskuttamisen kautta. Työtoiminnasta saadut myyntituotot vuonna 2023 olivat 95 814,97 €

Yhtenäiseksi hyvinvointialuetasoiseksi työosuusrahan hinnoittelumalliksi vammaisten työtoiminnassa ja työvalmennuksessa esitetään seuraavaa:

Työtoiminta:

Asiakkaalla on mahdollisuus saada työosuusrahaa 3 € / työtoimintapäivä, mikäli hän osallistuu yhdessä sovittuihin työtoiminnan tehtäviin (perinteiset alihankintatyöt, kokoonpano-, tarroitus- tai pakkaustyöt, kädentaitoihin liittyvä työskentely, keittiö- ja siivoustyö, pyykkihuolto tai muut avustavat työtehtävät.)

Työosuusrahaa maksetaan läsnäolopäiviltä. Työosuusrahaa ei makseta loma-ajankohdilta tai sairaus- ja muilta poissaolopäiviltä. Työosuusrahan maksukäytänteiden yhtenäistäminen koskee sekä työtoiminnan että työ- ja päivätoiminnan asiakkaina olevia.

Työvalmennus:

Työvalmennuksen asiakkaalle maksetaan työosuusrahaa 1 €/h, kuitenkin enintään 6 h /pv sekä bussilippu kannustimena siirtyä työ- ja päivätoimintakeskuksesta työvalmennukseen, joko Virtaamoon tai Luotsaamoon tai hyvinvointialueen ulkopuolisten toimijoiden tarjoamiin työpaikkoihin. Asiakkaalle maksetaan työosuusrahaa enimmillään 18 h/vko, mikä mukailee eläkkeensaajan ansaintarajan tuntirajaa.

Työosuusrahaa maksetaan läsnäolopäiviltä. Työosuusrahaa ei makseta loma-ajankohdilta tai sairaus- ja muilta poissaolopäiviltä.

Vuoden 2023–2024 työvalmennusten työtuntien ja työ- ja päivätoiminnan käyttöpäivien perusteella laskettuna vuositason palkkiokustannus tällä ehdotuksella on arvioitu olevan noin 124 157 € / vuosi. Työ- ja päivätoiminnan tuotot ovat arviolta 96 000 € / vuosi.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön §:n 24 mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Asian päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan, mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella maksettavan työosuusrahan liitteen mukaisesti 1.1.2025 lukien.

§ 269**Toimiohjeen antaminen yhtymäkokousedustajalle HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen
19.12.2024**

VAKEDno-2024-210

Oheismateriaali

1 HUS-yhtymäkokouksen 19.12.2024 esityslista.pdf

Asian valmistelija: hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö

HUS-yhtymän yhtymäkokous pidetään torstaina 19.12.2024 klo 10.00. Yhtymäkokouskutsu on lähetetty HUS-yhtymän jäsenille niiden kirjaamojen osoitteisiin. Yhtymäkokouksen kokouskutsu on toimitettava HUS-yhtymän jäsenille vähintään kuukautta ennen kokousta, ellei erityisestä syystä ole tarpeen noudattaa lyhyempää kutsuaikaa. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Yhtymäkokouksen ajan ja paikan määrää yhtymähallitus.

Yhtymäkokousedustajat osallistuvat kokoukseen Teamsin välityksellä. Yleisöllä on mahdollisuus seurata kokousta verkon kautta. Live-streamin linkki julkaistaan lähempänä kokouksen ajankohtaa osoitteessa <https://www.hus.fi/ajankohtaista>.

Kokouksen esityslista:

- 18 § Kokouksen järjestäytyminen ja ääniluettelon vahvistaminen
- 19 § Esitys vuoden 2025 talousarvioksi ja taloussuunnitelmaksi 2025-2027
- 20 § Vuoden 2024 talousarvion sitovuustasojen muuttaminen
- 21 § Jäsenten välinen kehyksen tasausmenettely TP 2024
- 22 § Peijaksen sairaalan leikkausosaston laajennus ja peruskorjaushankkeen hankesuunnitelman hyväksyminen sekä Apteekin, keskuskeittiön ja pysäköinnin uudisrakennushankkeen jakaminen kahdeksi hankkeeksi sekä esittäminen yhtymäkokoukselle
- 23 § Yhteistyösopimuksen hyväksyminen Etelä-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueelle (YTA)
- 24 § Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2023 ja yhtymähallituksen siitä antama lausunto
- 25 § Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden lisääminen hallintosääntöön
- 26 § Tarkastuslautakunnan varajäsenen vaali

Hallintosäännön 44 §:n mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat tytäryhteisöjen sekä osakkuusyhteisöjen osalta sekä yhtymäkokousedustajan HUS-yhtymän osalta ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Aluehallitus on edellisessä kokouksessaan 26.11.2024 § 246 päättänyt:

1. että yhtymäkokousedustajaksi HUS- yhtymän yhtymäkokoukseen 19.12.2024 nimetään konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja varaedustajaksi juristi Tiia Tuovinen;
2. todeta, että yhtymäkokousedustajan toimiohje käsitellään aluehallituksen kokouksessa 17.12.2024.

Hallintosäännön 44 §:n mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat tytäryhteisöjen sekä osakkuusyhteisöjen osalta sekä yhtymäkokousedustajan HUS-yhtymän osalta ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet. Toimiohjeen antaminen yhtymäkokousedustajalle kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

HUS-yhtymän yhtymäkokouksen 19.12.2024 esityslista on oheismateriaaina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää antaa yhtymäkokousedustajalle toimiohjeeksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 19.12.2024:

Esityslistan asian 18 osalta kannattaa pohjaesitystä

Esityslistan asian 19 tehdä seuraavan muutosesityksen:

1. HUS-yhtymän vuoden 2025 talousarvio ja taloussuunnitelma 2025-2027 hyväksytään seuraavasti:
 - Perustoiminnan rahoitus (raami) työnjaolliset muutokset huomioiden (=jäsenmaksuosuus) on 2 277,7 milj. euroa vuodelle 2025.
 - Jäsenmaksuosuudessa työnjaollisten muutosten teknisenä täsmennyksenä on huomioitu yhtymähallituksen pohjaesityksen lisäksi hengityshalvauspotilaiden järjestämisvastuun siirron myöhentyminen, mikä lisää kehystä 0,213 milj. euroa. Tekninen täsmennys kohdistuu Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen jäsenmaksuosuuteen. Lisäksi Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kehysten jäsenmaksuosuutta tarkistetaan ensihoidon osalta palvelutasoa vastaavaksi 3,7 milj. euroa.
 - Lisäksi alijäämien kattamisen osuus talousarviossa on 111,2 milj. euroa. Alijäämien kattamiseen edellytyksenä on, ettei HUS-yhtymän perustoiminnasta muodostu vuonna 2025 alijäämää.
2. Lisäksi yhtymäkokouksen esitetään toteavan, että yhtymäkokouksen 13.6.2024 § 5 kehyspäättökseen sisältynyt peruspääoman koron maksu hyvinvointialueille ja Helsingin kaupungille puuttuu yhtymähallituksen pohjaesityksestä, mikä kasvattaa HUS-yhtymän käyttötalouden määrärahaa tosiasiallisesti noin 11 milj. euroa.
3. Mikäli yhtymäkokouksessa ei synny riittävää kannatusta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen esitykselle, aluehallitus valtuuttaa yhtymäkokousedustajan kannattamaan jäsenmaksusuudeltaan tätä matalampaa tai korkeampaa esitystä siten, että yhtymäkokouksen päätöksenteon lopputulos on mahdollisimman lähellä kohdassa 1 esitettyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kantaa.
4. Yhtymäkokousedustaja voi kannattaa päätöksenteossa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarviolinjausten mukaisten periaatteiden asettamista HUS-yhtymän talousarvion toimeenpanolle ja talouden tasapainottamiselle.
5. Teknisenä ohjeistuksena yhtymäkokousedustajaa ohjeistetaan esittämään yhtymäkokoukselle, että hyvinvointialuekohtaisten vuoden 2025 jäsenmaksuosuuksien määrittelyssä huomioidaan vuoden 2024 jäsenmaksuosuuksien tilinpäätösennusteen mukainen jakautuminen. Lisäksi teknisenä ohjeistuksena esitetään, että myöhemmin toteutettavassa alijäämien kattamisessa HUS-yhtymän ylijäämän jako hyvinvointialueittain vastaa tosiasiallisia hyvinvointialueiden kirjaamia alijäämiä.

Talousarviota koskevan toimiohjeen tausta:

Yhtymäkokouksen 13.6.2024 § 5 alkuperäinen kehyspäättös perustuu hyvinvointialueiden vuoden 2025 rahoituskehukseen, ja sen lähtökohtana on ollut, että hyvinvointialueiden rahoituksen kasvu jaetaan hyvinvointialueen oman tuotannon ja HUS-yhtymän välillä hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän kustannusten painosuhteiden mukaisesti. Rahoituksen laskennassa on huomioitu lisäksi ennakoitujen valtiollisesti säädettyjen tehtävämuutosten taloudelliset vaikutukset. Kehysrahoituksen määrittelyssä ei ole huomioitu rahoituksen jälkikäteistarkistusta, sillä kehyksellä on määrä kattaa HUS-yhtymän perustoiminnasta aiheutuvat menot ja jälkikäteistarkistuksella osaltaan vuodelta 2023 syntyneitä alijäämiä.

Koska hyvinvointialueiden rahoituksen kasvu vuodelle 2025 ei riitä kattamaan sosiaali- ja terveydenhuollon kustannustason noususta, palvelutarpeen kasvusta ja vuodelta 2024 siirtyvästä menojen ja rahoituksen taso-ongelmasta johtuvaa menojen kasvupainetta kokonaisuudessaan, on hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän tasapainotettava talouttansa merkittävästi vuonna 2025. Talouden tasapainottamisen lähtökohtana on vuosilta 2023 ja 2024 syntyvien alijäämien kattaminen hyvinvointialuelain 115 §:n edellyttämässä aikataulussa vuoden 2026 loppuun mennessä. HUS-yhtymän tulee kattaa alijäämä vuoden 2025 loppuun mennessä.

Yhtymäkokouksen 13.6.2024 § 5 alkuperäisessä kehyspäättöksessä on päätetty seuraavista talousarvion valmistelua ohjaavista periaatteista:

1. HUS-yhtymän jäsenmaksuosuuksien talousarviokehys vuodelle 2025 on 2 290 295 127 euroa, joka osoitetaan HUS-yhtymän perustoiminnan rahoittamiseen, ja että vuosilta 2022 ja 2023 syntyneiden alijäämien kattamiseksi omistajat sitoutuvat osoittamaan HUS-yhtymälle erillisrahoituksen yhteensä enintään 111 miljoonaa euroa, joka maksetaan vuoden 2025 lopussa.
2. HUS-yhtymän talousarviossa tulee huomioida yhtymän jäsenten yhdessä hyväksymät kolme talousarviotavoitetta mittareineen pöytäkirjaan liitetyn tavoiteasiakirjan mukaisesti.
3. Mikäli vuoden 2023 jälkeen syntyvien alijäämien kattamiselle ei ole toiminnallisia edellytyksiä, arvioidaan vuodelta 2023 syntyneen alijäämän kattaminen uudelleen.
4. Budjettivalmistelun teknisenä ohjeistuksena tehtävämuutosten tosiasiallista jakautumista HUS-yhtymän ja hyvinvointialueiden toiminnan välillä arvioidaan tarvittaessa uudelleen syksyllä budjettivalmistelun yhteydessä, ja että peruspääoman korko sisältyy kehykseen.

Syksyn aikana HUS-yhtymän talousarviovalmistelua on käyty läpi johdon yhteistyökokouksessa ja samalla arvioitu tarve täsmentää HUS-yhtymän kehystä valtiovarainministeriön 23.9.2024 päivittämien rahoituslaskelmien perusteella. Päivitetyissä rahoituslaskelmissa Uudenmaan tasolla rahoituksen jälkikäteistarkistus laski n. 17 milj. euroa ja muu yleiskatteinen rahoitus kasvoi n. 3 milj. euroa, jolloin nettomääräisesti rahoitus laski n. 13 milj. euroa. HUS-yhtymän talousarviokehysten päivittämiselle ei todettu tarvetta, sillä rahoitus ei teknisessä kehyslaskennassa olennaisesti muuttunut HUS-yhtymän osalta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen taloudellinen tilanne näyttäyty edelleen haasteellisena ja vuoden 2025 talousarvio on hyvin tavoitteellinen. Myös muiden Uudenmaan hyvinvointialueiden taloudellinen tilanne on haastava ja nykyennusteen perusteella Uudenmaan hyvinvointialueet eivät Länsi-Uudenmaan ja Helsingin kaupunkia lukuun ottamatta tule kattamaan syntyneitä alijäämiä hyvinvointialuelain 115 §:n edellyttämässä aikataulussa vuoden 2026 loppuun mennessä. Hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän talouden tasapainottaminen jatkuu lähivuosina ja Uudenmaan tasolla tulevien vuosien suunnittelussa on huomioitava talouden sopeuttamisen rinnalla tarpeet perustason palvelujen vahvistamiselle sekä erikoissairaanhoidon hoitojonojen purkamiselle.

Yhtymähallitus on 2.12.2024 kokouksessaan § 164 käsitellyt vuoden 2025 talousarvioesityksensä täydentämistä. Yhtymähallitus on päätöksessään esittänyt yhtymäkokoukselle harkittavaksi 43 miljoonan euron määrärahalisäystä vuoden 2025 talousarvioon, jolla vahvistettaisiin hoitopääsyä ja henkilöstön jaksamista.

Esitys on toiminnallisesti perusteltu, mutta vastaava tarve resurssien vahvistamiselle on hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin järjestämisvastuulla olevissa perustason palveluissa, joihin on kohdennettu hyvinvointialueiden omissa talousarvioesityksissä laaja-alaiset leikkaukset. Mikäli HUS-yhtymän kehystä kasvatettaisiin esitetysti 43 milj. euroa, erikoissairaanhoidon menojen kasvu 2023-2025 ylittäisi merkittävästi perustason menojen kasvun, noin 4 prosenttiyksiköllä. On myös huomioitava, että yhtymähallituksen pohjaesitys ei sisällä yhtymäkokouksen kehyspäätöksestä poiketen peruspääoman koron maksua omistajille, mikä näyttäyty HUS-yhtymän talousarviossa n. 11 milj. euron lisämäärärahana. Tämä tukee osaltaan hoitopääsyn varmistamista.

HUS:n kehysten kasvattaminen johtaisi perustason palveluissa vastaavan suuruiseen tasapainotustarpeen kasvuun, joka edelleen heikentäisi perustason palveluja. Tämä olisi ristiriidassa sekä HUS-yhtymälle asetettujen talousarviotavoitteiden että valtakunnallisesti hyvinvointialueuudistukselle asetettujen tavoitteiden kanssa. Tämän perusteella 43 milj. euron lisäystä ei esitetä tehtäväksi HUS:n vuoden 2025 talousarvioon, mutta hoitopääsyn turvaamiseksi hyvinvointialue näkee tärkeänä, että resursseja kohdennetaan HUS:n talousarvion sisällä tavanomaista vahvemmin kriittisimpiin palveluihin vuoden 2025 aikana.

Esityslistan asian 20 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 21 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 22 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 23 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 24 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 25 osalta kannattaa pohjaesitystä.

Esityslistan asian 26 osalta kannattaa pohjaesitystä.

§ 270**Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä
14.11.2024 § 110**

VAKEDno-2024-1472

Liitteet

1 Vahingonkorvaushakemus

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

2 Yksikön selvitys korvaushakemukseen

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

3 Ote -ltselouskaisu ja asiavirheen korjaaminen (hallintolaki 50 §) 21.10.2024 tehdystä laki- ja päätöspalveluiden päätöksestä § 91 päätös korvaushakemukseen koskien ansionmenetystä ja kärsimystä

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

4 Oikaisuvaatimus

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

5 Yksikön selvitys oikaisuvaatimukseen

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

6 Tarkempi kuvaus asiasta

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asian valmistelija: koordinaattori Aleksi Iso-Pärnä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on tullut vahingonkorvaushakemus 27.3.2024. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 32 §:n 4 momentin 14 kohdan mukaan hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää perusteet ja rajat, joiden perusteella viranhaltija päättää vahingonkorvauksen maksamisesta.

Hyvinvointialuejohtajan päätöksen 2.5.2023 § 37 mukaan laki- ja päätöspalveluiden päällikkö päättää vahingonkorvauksesta 10 000 euroon saakka. Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö on 14.11.2024 § 110 hylännyt valtuutetun tekemän vahingonkorvaushakemuksen koskien asiakkaan ansionmenetystä ja kärsimystä. Viranhaltijapäätökseen on saapunut oikaisuvaatimus muutoksenhakuaikana. Viranhaltijapäätös ja oikaisuvaatimus ovat liitteenä.

Vahingonkorvauslain 2 luvun 1 §:n mukaan korvausvelvollisuus syntyy sille, joka tahallaan tai huolimattomuudellaan aiheuttaa toiselle vahinkoa. Korvauksenhakijan tulee osoittaa aiheutunut vahinko, vahingonaiheuttajan tuottamus sekä näiden välinen syy-yhteys. Hyvinvointialueen vahingonkorvausvelvollisuus perustuu useimmissa tapauksissa ns. isännänvastuuseen.

Vahingonkorvauslain 3 luvun 1 ja 2 §:n mukaan julkisyhteisö on velvollinen korvaamaan vahingon, jonka hyvinvointialueen työntekijä tai viranhaltija virheellään tai laiminlyönnillään työssä on aiheuttanut. Vahingonkorvauslain ja yleisten vahingonkorvausoikeudellisten periaatteiden mukaan korvausvastuun syntyminen edellyttää yleensä vahingon aiheuttamista tahallisesti tai tuottamuksellisesti. Tuottamuksella tarkoitetaan moitittavaa menettelyä eli virhettä, huolimattomuutta tai laiminlyöntiä.

Tarkempi kuvaus oikaisuvaatimuksesta koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 14.11.2024 § 110 on liitteenä. Kuvauksessa olevan selvityksen perusteella viranhaltijapäätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei

ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätöksen voida katsoa olevan muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

Aluehallitus, § 203,08.10.2024

Aluevaltuusto, § 71,28.10.2024

Aluehallitus, § 271, 17.12.2024

§ 271

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien ohjeiden päivittämistä vammaispalveluiden sosiaalityöntekijöille omaishoitajien jaksamisen tukemiseen liittyvässä päätöksenteossa

VAKEDno-2024-2098

Aluehallitus, 08.10.2024, § 203

Asian valmistelija: aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 29.4.2024 § 32 jätettiin Keskustan aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Ohjeiden päivittäminen vammaispalveluiden sosiaalityöntekijöille omaishoitajien jaksamisen tukemiseen liittyvässä päätöksenteossa".

Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 27 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Omaishoitajien jaksamisen tukeminen on Vantaan ja Keravan valtuuston tahtotilan mukaista palvelutoimintaa.

Me aloitteen allekirjoittaneet edellytämme, että hyvinvointialue ryhtyy päivittämään asiakaslähtöiset ohjeet vammaispalveluiden sosiaalityöntekijöille omaishoitajien jaksamisen tukemiseen liittyen. Näin jaksamisen tuen tarpeessa olevat vammaisten lasten ja/tai aikuisten omaishoitajat saavat heille tarpeelliset palvelut nopeammin, ennakoivammin ja tarvittaessa myös ympärivuorokautisesti.

Lisäksi edellytämme, että hyvinvointialueen budjettiin vuodelle 2024 omaishoitajien jaksamisen tukemiseen varattu summa 100 000 € liitetään mukaan päivitettyihin ohjeisiin siten, että budjettiin varattu summa käytetään omaishoitajien yksilöllisen jaksamisen tukemiseen – kunkin omaishoitajan ja omaishoidettavan asiakkaan tilanne erikseen huomioiden.

Selkeät, päivitettyt ja YK:n vammaisten oikeuksien sopimukseen perustuvat ohjeet tehostavat myös vammaispalveluiden sosiaalityöntekijöiden työn tekemistä. Ohjeet vapauttavat sosiaalityöntekijöiden työaika esimerkiksi omaishoitajien kuulumisten kyselyyn ja myös vammaisten lasten ja aikuisten palvelusuunnitelmien päivittämiseen."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 14.5.2024 § 105 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden toimialajohtajan valmisteltavaksi.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Omaishoitajien rooli on korvaamaton, ja heidän jaksamisensa tukeminen on tärkeää sekä omaishoitajien että hoidettavien hyvinvoinnin kannalta. Omaishoitajat mahdollistavat monien ikääntyneiden, vammaisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden asumisen kotona, mikä vähentää laitoshoidon tarvetta ja keventää sosiaali- ja terveydenhuollon kuormitusta.

Omaishoidon tukea haettaessa, palvelutarpeen arvioinnissa selvitetään aina omaishoitoperheen kokonaistilanne ja arvioidaan, millaisten palvelujen avulla

perheen hyvinvointia voidaan parhaiten tukea. Arvioinnissa huomioidaan sekä perheen voimavarat ja haasteet, joita he kohtaavat arjessaan. Lopulliseen päätökseen omaishoidon tuesta vaikuttavat perheen kokonaistilanne sekä muut myönnetyt palvelut. Näiden perusteella pyritään löytämään perheelle oikea-aikaiset ja tarkoituksenmukaiset tukitoimet.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vammaispalveluiden tavoitteena on edistää omaishoitajien tukemista käytettävissä olevien resurssien ja voimassa olevan lainsäädännön puitteissa. Erillisiä omaishoitoon tai sen tukemiseen suunnattuja ohjeita vammaispalveluiden sosiaalityöntekijöille ei ole laadittu, vaan tukea tarjotaan ensisijaisesti asiakkaiden yksilöllisten tarpeiden ja omaishoitoon liittyvien palvelujen myöntämisen perusteiden mukaisesti.

YK:n vammaissopimus korostaa vammaisten henkilöiden oikeuksia ja heidän täysimääräistä osallistumistaan yhteiskuntaan, tarjoten samalla työntekijöille olennaiset tiedot näiden oikeuksien käytännön edistämiseksi. Sopimuksen tuntemus on keskeistä, sillä se tukee päätöksentekoa ja varmistaa, että toiminta on linjassa sopimuksen periaatteiden kanssa. Hyvinvointialueen työntekijöillä on mahdollisuus syventää osaamistaan lokakuussa valmistuvalla koulutustallenteella, jossa perehdytään YK:n vammaissopimukseen ja sen käytännön soveltamiseen vammaispalveluissa.

Vuonna 2023 vammaispalvelujen palvelualue käytti 100 000 euroa omaishoitajien jaksamisen tukemiseen. Tällä summalla tarjottiin omaishoitajille erilaisia virkistyspalveluita sekä heidän hyvinvointiansa ja arjen jaksamista tukevia tapahtumia sekä tilaisuuksia. Vuoden 2024 budjettiin ei ole voitu sisällyttää vastaavaa rahaa. Hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on haastava, minkä vuoksi palveluiden järjestäminen on sopeutettava käytettävissä olevien määrärahoihin.

Vammaispalveluissa kehitetään jatkuvasti omaishoitajien tukipalveluita. Vuoden 2024 loppuun mennessä käyttöön otettava digitaalinen HYTE-palvelutarjotin tarjoaa hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluita omaishoitajien tueksi. Vuoden 2025 aikana panostetaan edelleen omaishoitajien jaksamiseen tarjoamalla heille neuvontaa, ohjausta ja hyvinvointia tukevia koulutuksia yhteistyössä alueellisten järjestöjen kanssa. Lisäksi omaishoitajille järjestetään vertaistukiryhmiä, joissa he voivat jakaa kokemuksia ja saada käytännön apua arjen haasteisiin. Vammaispalveluissa toteutetaan myös sähköinen Webropol-kysely, jonka avulla selvitetään omaishoitajien tyytyväisyyttä ja tunnistetaan palveluiden kehittämistarpeita. Kyselyn avulla varmistetaan, että omaishoitajat saavat tarpeidensa mukaista tukea ja apua vuonna 2025 sekä tulevina vuosina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Keskustan valtuustoryhmälle ja 27 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 28.10.2024, § 71

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, 17.12.2024, § 271

Asian valmistelija: aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 29.4.2024 § 32 Keskustan aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Valtuustoaloite koskien ohjeiden päivittämistä vammaispalveluiden sosiaalityöntekijöille omaishoitajien jaksamisen tukemiseen liittyvässä päätöksenteossa". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 27 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Omaishoitajien jaksamisen tukeminen on Vantaan ja Keravan valtuuston tahtotilan mukaista palvelutoimintaa.

Me aloitteen allekirjoittaneet edellytämme, että hyvinvointialue ryhtyy päivittämään asiakaslähtöiset ohjeet vammaispalveluiden sosiaalityöntekijöille omaishoitajien jaksamisen tukemiseen liittyen. Näin jaksamisen tuen tarpeessa olevat vammaisten lasten ja/tai aikuisten omaishoitajat saavat heille tarpeelliset palvelut nopeammin, ennakoivammin ja tarvittaessa myös ympärivuorokautisesti.

Lisäksi edellytämme, että hyvinvointialueen budjettiin vuodelle 2024 omaishoitajien jaksamisen tukemiseen varattu summa 100 000 € liitetään mukaan päivitettyihin ohjeisiin siten, että budjettiin varattu summa käytetään omaishoitajien yksilöllisen jaksamisen tukemiseen – kunkin omaishoitajan ja omaishoidettavan asiakkaan tilanne erikseen huomioiden.

Selkeät, päivitetyt ja YK:n vammaisten oikeuksien sopimukseen perustuvat ohjeet tehostavat myös vammaispalveluiden sosiaalityöntekijöiden työn tekemistä. Ohjeet vapauttavat sosiaalityöntekijöiden työaika esimerkiksi omaishoitajien kuulumisten kyselyyn ja myös vammaisten lasten ja aikuisten palvelusuunnitelmien päivittämiseen."

Vastaus aloitteeseen käsiteltiin aluehallituksessa 8.10.2024 § 203 ja aluevaltuustossa 28.10.2024 § 71. Aluevaltuusto päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Omaishoitajien rooli on korvaamaton, ja heidän jaksamisensa tukeminen on tärkeää sekä omaishoitajien että hoidettavien hyvinvoinnin kannalta. Omaishoitajat mahdollistavat monien ikääntyneiden, vammaisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden asumisen kotona, mikä vähentää laitoshoidon tarvetta ja keventää sosiaali- ja terveydenhuollon kuormitusta.

Omaishoidon tukea haettaessa, palvelutarpeen arvioinnissa selvitetään aina omaishoitoperheen kokonaistilanne ja arvioidaan, millaisten palvelujen avulla perheen hyvinvointia voidaan parhaiten tukea. Arvioinnissa huomioidaan sekä perheen voimavarat ja haasteet, joita he kohtaavat arjessaan. Lopulliseen päätökseen omaishoidon tuesta vaikuttavat perheen kokonaistilanne sekä muut myönnetyt palvelut. Näiden perusteella pyritään löytämään perheelle oikea-aikaiset ja tarkoituksenmukaiset tukitoimet.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vammaispalveluiden tavoitteena on edistää omaishoitajien tukemista käytettävissä olevien resurssien ja voimassa olevan lainsäädännön puitteissa. Erillisiä omaishoitoon tai sen tukemiseen suunnattuja ohjeita vammaispalveluiden sosiaalityöntekijöille ei ole laadittu, vaan tukea tarjotaan ensisijaisesti asiakkaiden yksilöllisten tarpeiden ja omaishoitoon liittyvien palvelujen myöntämisen perusteiden mukaisesti.

YK:n vammaissopimus korostaa vammaisten henkilöiden oikeuksia ja heidän täysimääräistä osallistumistaan yhteiskuntaan, tarjoten samalla työntekijöille olennaiset tiedot näiden oikeuksien käytännön edistämiseksi. Sopimuksen tuntemus on keskeistä, sillä se tukee päätöksentekoa ja varmistaa, että toiminta on linjassa sopimuksen periaatteiden kanssa. Hyvinvointialueen työntekijöillä on mahdollisuus syventää osaamistaan lokakuussa valmistuneella koulutustallenteella, jossa perehdytään YK:n vammaissopimukseen ja sen käytännön soveltamiseen vammaispalveluissa.

Vuonna 2023 vammaispalvelujen palvelualueella oli erillismäärärahaa käytössä omaishoitajien jaksamisen tukemiseen. Tämän jälkeen omaishoitajien tukeminen on rahoitettu perusrahoituksella. Perusrahoitus tukee omaishoitajien hyvinvointia ja arjen jaksamista sekä varmistaa, että lakisääteiset velvoitteet täyttyvät.

Vammaispalveluissa kehitetään jatkuvasti omaishoitajien tukipalveluita. Hyvinvointialueella käyttöön otettava digitaalinen HYTE-palvelutarjotin tarjoaa hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluita omaishoitajien tueksi. Vuoden 2025 aikana panostetaan omaishoitajien jaksamiseen tarjoamalla heille neuvontaa, ohjausta ja hyvinvointia tukevia koulutuksia yhteistyössä alueellisten järjestöjen kanssa. Lisäksi omaishoitajille järjestetään vertaistukiryhmiä, joissa he voivat jakaa kokemuksia ja saada käytännön apua arjen haasteisiin. Vammaispalveluissa toteutetaan myös sähköinen Webropol-kysely, jonka avulla selvitetään omaishoitajien tyytyväisyyttä ja tunnistetaan palveluiden kehittämistarpeita.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Keskustan aluevaltuustoryhmälle ja 27 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;

-
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 272**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien välitöntä toimenpidepyyntöä koronarokotteiden aiheuttamien haittavaikutusten vuoksi**

VAKEDno-2024-3960

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 9.9.2024 § 62 jätettiin Tiina Keskimäen valtuustoaloite "Välitön toimenpidepyyntö koronarokotteiden aiheuttamien haittavaikutusten vuoksi". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 1 aluevaltuutettu. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Kiirehtimispyyntö Valta kuuluu kansalle aluevaltuustoryhmä ry:n 4.3.2024 jättämään valtuustoaloitteeseen: "Kriisiryhmän perustaminen ja hoitopolun kehittäminen koronarokotehaitoista kärsiville": [https://vakehyva.cloudnc.fi/fi/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_432024/Valtuustoaloitteet_lisapykala\(11923\)](https://vakehyva.cloudnc.fi/fi/Toimielimet/Aluevaltuusto/Kokous_432024/Valtuustoaloitteet_lisapykala(11923))

Me allekirjoittaneet vaadimme Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta välittömiä toimenpiteitä koronarokotteiden aiheuttamien haittavaikutusten vuoksi.

1. Johdanto

Hyvinvointialueiden tehtävänä on taata kaikkien alueellaan asuvien kansalaisten terveys ja turvallisuus. Viime aikoina on herännyt vakavia huolia Suomen valtion rokotepolitiikasta ja sen vaikutuksista kansalaisten hyvinvointiin. Erityisesti on tullut esiin kysymyksiä koronarokotteiden saatavuudesta ja niiden turvallisuudesta. Tämä aloite esitetään tarkoituksena turvata jokaisen hyvinvointialueella asuvan kansalaisen oikeudet ja turvallisuus, perustaen sen rikosoikeudellisiin ja oikeusopillisiin näkökohtiin.

1.1. Rokotepolitiikan nykytila

Koronarokotteiden saatavuuden laajentaminen apteekkeihin on merkittävä muutos, jonka tarkoituksena on helpottaa kansalaisten rokotteen saantia ja näin edistää kansanterveyttä.

(<https://thl.fi/aiheet/infektiaudit-ja-rokotukset/rokotteet-a-o/koronarokotteet>).

Kuitenkin, samalla on tärkeää varmistaa, että tämä muutos ei vaaranna kansalaisten terveyttä ja turvallisuutta. On ilmennyt huolia rokotteen turvallisuudesta ja haittavaikutuksista, mikä vaatii perusteellista tarkastelua ja valvontaa.

Hyvinvointialueiden ensisijainen tehtävä on suojella, taata ja edistää kaikkien alueellaan asuvien kansalaisten terveyttä ja hyvinvointia. Viimeaikaiset raportit koronarokotteiden mahdollisista vakavista haittavaikutuksista ovat herättäneet perusteltuja huolia. Tilastot ylikuolleisuudesta, alhaisesta syntyvyydestä, syöpien lisääntymisestä ja muista terveyshaitoista edellyttävät välittömiä toimenpiteitä. Tämä aloite esitetään ottaen huomioon rikosoikeudelliset ja oikeusopilliset näkökohdat.

2. Ongelman kuvaus

2.1. Ylikuolleisuus

Tilastot osoittavat, että Suomessa ylikuolleisuus on noussut 40,5 %.

<https://thl.fi/aiheet/infektiaudit-ja-rokotukset/rokotteet-a-o/koronarokotteet/koronarokotuksista-kysyttya/koronarokotteiden-kehittamisesta-kysyttya>

<https://thl.fi/-/fimea-ja-thl-seuraavat-koronarokotteiden-haittavaikutuksia-ja-turvallisuutta-tarkasti-yllattavia-haittavaikutuksia-ei-ole-ilmennyt?redirect=%2Ffi%2Fweb%2Finfektiaudit-ja-rokotukset%2Fajankohtaista%2Finfektio-ja-rokotusuutiset>

Tämä merkittävä kasvu edellyttää perusteellista selvitystä ja kiireellisiä toimenpiteitä. On tutkittava, onko koronarokotteilla suora yhteys tähän ilmiöön.

2.2. Alisyntyvyys

Suomessa on raportoitu huomattavaa alisyntyvyyttä. Tämä demografinen muutos voi vaikuttaa pitkällä aikavälillä kansantalouteen ja yhteiskunnan rakenteisiin. On tärkeää selvittää, onko rokotteilla osuutta tähän kehitykseen.

2.3. Syöpien lisääntyminen

Syöpätapausten räjähdysmäinen kasvu on toinen vakava huolenaihe. On olemassa viitteitä siitä, että koronarokotteet saattavat vaikuttaa syöpien esiintyvyyteen. Tämä edellyttää välitöntä ja kattavaa tutkimusta.

<https://thl.fi/aiheet/infektiaudit-ja-rokotukset/rokotteet-a-o/koronarokotteet/koronarokotuksista-kysyttya/koronarokotteiden-kehittamisesta-kysyttya>

2.4. Veritukokset ja muut terveyshaitat

Veritukokset, sydänkohtaukset ja muut vakavat terveyshaitat on raportoitu lisääntyneen koronarokotteiden käyttöönoton jälkeen. Näiden tapausten tarkempi tutkiminen ja mahdollisten syy-seuraussuhteiden selvittäminen on ensiarvoisen tärkeää.

<https://thl.fi/-/fimea-ja-thl-seuraavat-koronarokotteiden-haittavaikutuksia-ja-turvallisuutta-tarkasti-yllattavia-haittavaikutuksia-ei-ole-ilmennyt?redirect=%2Ffi%2Fweb%2Finfektiaudit-ja-rokotukset%2Fajankohtaista%2Finfektio-ja-rokotusuutiset>

3. Oikeudelliset näkökohdat

3.1. Perustuslaki

Suomen perustuslain 7 §:n mukaisesti jokaisella on oikeus elämään sekä henkilökohtaiseen koskemattomuuteen ja turvallisuuteen. Hyvinvointialueen on varmistettava, että rokotepolitiikka ei vaaranna näitä perusoikeuksia.

3.2. Rikoslaki

Rikoslaki asettaa säännökset, jotka koskevat ruumiinvamman tai sairauden aiheuttamista toiselle henkilölle (RL 21 luku 5 §). Hyvinvointialueen on huolehdittava, että rokotepolitiikka ei johda tilanteisiin, joissa kansalaisille aiheutetaan tahallaan tai tuottamuksellisesti haittaa.

3.3. Potilaslaki

Laki potilaan asemasta ja oikeuksista (785/1992) määrittelee potilaan oikeudet terveydenhuollossa. Potilaalla on oikeus saada riittävästi tietoa hoidoista ja niiden vaikutuksista, jotta hän voi tehdä tietoisien päätöksen hoidosta.

4. Toimenpide-ehdotukset

4.1. Riippumaton tutkinta

Hyvinvointialueen tulee perustaa riippumaton ja puolueeton tutkintakomitea, joka selvittää koronarokotteiden mahdolliset haittavaikutukset perusteellisesti ja objektiivisesti. Tämä komitea koostuu lääketieteen asiantuntijoista, tilastotieteilijöistä ja oikeusoppineista.

4.2. Kattava tiedonkeruu

On perustettava järjestelmä, joka kerää ja analysoi tietoja kaikista rokotteiden mahdollisista haittavaikutuksista. Tämä sisältää kansalaisten ilmoittamat oireet,

sairauskertomukset ja tilastotiedot.

<https://thl.fi/-/fimea-ja-thl-seuraavat-koronarokotteiden-haittavaikutuksia-ja-turvallisuutta-tarkasti-yllattavia-haittavaikutuksia-ei-ole-ilmennyt?redirect=%2Ffi%2Fweb%2Finfektiaudit-ja-rokotukset%2Fajankohtaista%2Finfektio-ja-rokotusuutiset>

4.3. Välitön tiedottaminen ja koulutus

Hyvinvointialueen tulee tiedottaa kansalaisille kattavasti ja läpinäkyvästi rokotteiden mahdollisista riskeistä. Lisäksi on järjestettävä koulutustilaisuuksia terveydenhuollon ammattilaisille, jotta he osaavat tunnistaa ja raportoida rokotteiden haittavaikutuksia.

4.4. Rokotepolitiikan uudelleenarviointi

Hyvinvointialueen on arvioitava uudelleen rokotepolitiikkansa perusteella saatuja tutkimustuloksia. Mikäli rokotteiden haittavaikutukset osoittautuvat merkittäviksi, on harkittava vaihtoehtoisia toimenpiteitä kansanterveyden suojelemiseksi.

5. Johtopäätös

VAKE-hyvinvointialueella on velvollisuus turvata jokaisen kansalaisen terveys ja turvallisuus. Tämä aloite esittää konkreettisia toimenpiteitä, joilla voidaan varmistaa, että rokotepolitiikka on turvallista ja eettisesti kestävä.

Pyydämme hyvinvointialueen johtoa käsittelemään tämän aloitteen kiireellisenä ja ryhtymään toimenpiteisiin sen toteuttamiseksi.

Lähteet:

Yle: Koronarokotteen saatavuus apteekeista <https://yle.fi/a/74-20099305>

THL: Koronarokotteiden kehittämisestä kysyttyä <https://thl.fi/fi/web/infektiaudit-ja-rokotukset/rokotteet-ja-rokotusohjelma/koronarokotteet/koronarokotteiden-kehittamisesta-kysyttya>

THL: Koronarokotteiden haittavaikutukset ja turvallisuus <https://thl.fi/fi/web/infektiaudit-ja-rokotukset/rokotteet-ja-rokotusohjelma/koronarokotteet/koronarokotteiden-haittavaikutukset>

Lisäperuste kiirehtimispyynnölle:

Kaksi erikoislääkärinä Tamara Tuuminen (kliinisen mikrobiologian erikoislääkäri lääketieteellisen mikrobiologian dosentti) ja Sylvi Silvennoinen-Kassinen (kliinisen mikrobiologian erikoislääkäri immunologian dosentti) ovat sähköpostitse lähestyneet kaikkia Suomen hyvinvointialueita, kaikkia Suomen aluevaltuutettuja ja Suomen kansalaisiaakin avoimella kirjeellä tässä asiassa 30.8.2024.

Erikoislääkäreiden vetoamus on kaikkine liitteineen luettavissa linkissä:

<https://pelastetaansuomenlapset.fi/erikoislaakarit-vetoavat-c19-injektioiden-lopettamiseksi/>

"

Aluehallitus päätti kokouksessaan 17.9.2024 § 186 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 9.3.2025 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Tartuntatautilaki ja rokotukset Tartuntatautilain (1227/ 2016) 5 luvussa on määritelty eri viranomaisten vastuut ja velvollisuudet sekä eri viranomaistahojen välinen

työnjako rokotuksiin liittyen. Lain 44 §:ssä todetaan, että kansallisen rokotusohjelman sisällöstä päättää sosiaali- ja terveysministeriö kuultuaan rokotteisiin ja rokotamiseen perehtyneitä asiantuntijoita. Hyvinvointialueen on järjestettävä kansallisen rokotusohjelman mukaiset rokotukset. Rokotuksiin osallistuminen on vapaaehtoista. Terveyden ja hyvinvointiin laitos ohjaa rokotusten toimeenpanoa, seuraa niiden toteutumista ja vaikutuksia sekä tekee tutkimustyötä ja ehdotuksia kansallisen rokotusohjelman kehittämiseksi.

Tartuntatautilain 45 §:ssä todetaan, että hyvinvointialueen on järjestettävä valtioneuvoston päättämät yleiset vapaaehtoiset rokotukset. Valtioneuvoston asetuksessa 1105/2020 todetaan, että hyvinvointialueen on järjestettävä yleiset vapaaehtoiset rokotukset, joiden tarkoituksena on suojata covid 19- taudilta.

Tartuntatautilain 51–53 § käsittelevät rokotusten vaikutusten seuraamista sekä haittavaikutusten tai niiden epäilyjen ilmoittamista, seuraamista ja selvittämistä. Terveydenhuollon ammattilaisella on oikeus ilmoittaa haittavaikutuksesta tai sen epäilystä Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskus (Fimea). Fimea ylläpitää valtakunnallista haittavaikutusrekisteriä. Fimea ja THL tekevät yhteistyötä rokotteiden ja rokotusten turvallisuusseurannassa.

Koronarokotuksiin liittyvät haittavaikutukset

Kaikilla rokotteilla voi olla haittavaikutuksia. Niitä kuitenkin esiintyy vain pienellä osalla rokotetuista. Yleisimmin haittavaikutukset ovat ohimeneviä ja vakavat haittavaikutukset ovat harvinaisia. Koronarokotuksista on tehty runsaasti haittailmoituksia Fimealle ja näistä suurin osa (80 %) on kuluttajien/ rokotettujen tekemiä haittailmoituksia, vain pieni osa ilmoituksista on terveydenhuollon ammattilaisten tekemiä. Suurin osa haittavaikutusilmoituksista koskee ei-vakavia haittavaikutuksia. Myös sydän- ja verisuoniperäiset haittavaikutukset ovat olleet suurelta osin ei-vakavia.

Tilastojen mukaan Suomessa esiintyi marraskuussa 2023 merkittävää ylikuolleisuutta. Saman aikaisesti Suomessa oli selkeä kasvu koronainfektion esiintyvyydessä ja koronakuolleisuudessa. Marraskuun 2023 ylikuolleisuuden on arvioitu johtuvan koronainfektioista, ei koronarokotuksista. Haittavaikutusrekisterissä ei ole ilmoituksia odottamattomista äkkikuolemista nykyisin käytössä olevilla mRNA koronarokotteilla.

Tilastokeskuksen väestötilastojen perusteella ei alisyntyvyyden tai syntyvyyden vähenemisen ja koronarokotteiden osalta voida todeta edes tilastollista korrelaatiota sillä syntyvyyden merkittävä lasku näkyy tilastoissa jo 2000-luvun alkupuolelta alkaen.

Koronarokotusten järjestämisestä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kausirokotukset (influenssarokote ja koronarokote) rokotuskaudelle 2024–25 on järjestetty THL:n suositusten mukaisesti. THL on antanut suosituksen rokotusten ajoittamisesta ja kohdentamisesta eri riski- ja ikäryhmille, ja rokotukset käynnistyivät VAKEssa syyskuussa THL:n suositusten mukaisesti. Hyvinvointialueen asukkaita on tiedotettu rokotuksista eri tiedotuskanavilla ja Vaken internet-sivuilla on laajasti tietoa rokotuksista. Henkilöstölle on kauden 2024–25 kausirokotteista kattavat ja perusteelliset ohjeet intranet-sivuilla ja nämä sisältävät myös ohjeen koronarokotteiden riskiryhmiin kuulumattomien omakustanteisista rokotteista eli reseptin kirjoittamisesta rokotteen apteekista hankkimista varten. Rokotteita saa antaa vain sellainen terveydenhuollon ammattilainen, joka on saanut siihen koulutuksen joko perustutkintonsa aikana tai myöhemmin lisäkoulutuksena.

Koulutukseen sisältyy aina myös rokotusten jälkeinen seuranta ja mahdollisten haittavaikutusten havaitseminen.

Yhteenveto

Tartuntatautilain (1227/ 2016) perusteella valtuustoaloitteessa esitetyt toimenpide-ehdotukset 4.1,4.2, 4.4 ja 4.5 eivät kuulu hyvinvointialueiden toimivaltaan vaan rokotteiden haittavaikutusten seuranta, tutkinta, tiedonkeruu ja arviointi ovat muiden viranomaisten tehtävänä. Lain mukaan hyvinvointialueen on järjestettävä kansallisen rokotusohjelmaan mukaiset rokotukset sekä valtioneuvoston asetuksessa määrittämät yleiset vapaaehtoiset rokotukset.

Hyvinvointialueen asukkaiden ja henkilöstön tiedottaminen ja kouluttaminen (toimenpide-ehdotus 4.3) ovat hyvinvointialueen vastuulla ja nämä ovat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella toteutuneet.

Terveystieteiden tutkimuskeskuksella seurataan rokotteisiin liittyvää kansallista ja kansainvälistä tutkimusta ja osallistutaan aktiivisesti rokotteisiin liittyvään kansalliseen keskusteluun ja suunnitteluun. Terveystieteiden toimiala arvioi, että aloitteessa esitettyihin toimenpide-ehdotuksiin ei ole tarvetta ryhtyä.

Hallintosäännön 132 §:n mukaan aluehallituksen on valmisteltava vastaus aloitteeseen, jossa on vähintään 15 valtuutetun allekirjoitus, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä ja se on annettava aluevaltuustolle tiedoksi. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 1 aluevaltuutettu, minkä johdosta valtuustoaloitteen vastaus ei etene aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Tiina Keskimäelle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 273**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien riskianalyysin tekemistä digitalisaation mukanaan tuomille haasteille hyvinvointialueella**

VAKEDno-2024-2790

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 10.6.2024 § 45 jätettiin Tiina Keskimäen valtuustoaloite "Riskianalyysin tekeminen digitalisaation mukanaan tuomille haasteille hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 10 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Teknologian kehitys ja digitalisaatio ovat tuoneet mukanaan uusia järjestelmiä, kuten digitaalinen ID, sosiaalinen pisteytysjärjestelmä, hiilikrediitit, rokotestatusjärjestelmät ja digilompakot.

Nämä järjestelmät tuovat riskejä kansalaisten oikeuksille ja turvallisuudelle.

Tästä johtuen on tarpeen tehdä kattava riskianalyysi näiden järjestelmien mahdollisista oikeudellisista ja rikosoikeudellisista haasteista.

Valtioneuvoston selonteko VNS 16/2022 korostaa rokotestatusjärjestelmän ja digilompakon, digitaalisen ID:n, sosiaalisen pisteytysjärjestelmän, hiilikrediittien merkitystä kansalaisten arjessa.

Näiden järjestelmien käyttöönotossa on kuitenkin otettava huomioon kansalaisten yksityisyyden suoja ja oikeudet, kuten ne on määritelty ihmisoikeussopimuksissa.

Rikosoikeudellisesti tulee tarkastella näitä näkökulmia huomioiden ja varmistaen, että kansalaisten oikeudet ja turvallisuus ovat asianmukaisesti suojattuja. Vaarojen selvittäminen ja niiden torjuminen ihmisoikeusloukkauksien välttämiseksi ovat tärkeitä osia aloitteesta.

Tämän aloitteen tarkoituksena on varmistaa, että hyvinvointialueella noudatetaan oikeusperiaatteita ja suojataan kansalaisten perusoikeuksia.

Riskianalyysin kohteet**1. Digitaalinen ID:**

- Mahdolliset tietoturvariskit ja henkilötietojen väärinkäyttö.
- Yksityisyyden suojan rikkominen.
- Syrjinnän riskit ja sosiaalisen eriarvoisuuden lisääntyminen.

2. Sosiaalinen pisteytysjärjestelmä:

- Kansalaisten profilointi ja seuranta.
- Mahdolliset syrjintä- ja oikeusturvaongelmat.
- Yksityisyyden suojan ja ihmisoikeuksien loukkaukset.

3. Hiilikrediitit:

- Mahdolliset taloudelliset ja sosiaaliset vaikutukset.
- Syrjinnän ja eriarvoisuuden lisääntymisen riskit.

- Oikeudenmukaisuuden varmistaminen järjestelmän toiminnassa.

4. Rokotestatusjärjestelmät:

- Yksityisyyden suojan ja tietoturvan riskit.
- Mahdollinen syrjintä ja sosiaalinen leimaaminen rokotusstatuksen perusteella.
- Oikeudelliset haasteet ja perusoikeuksien suojeleminen.

5. Digilompakot:

- Henkilötietojen ja maksutietojen turvallisuus.
- Mahdolliset taloudelliset rikokset ja väärinkäytökset.
- Yksityisyyden ja tietoturvan varmistaminen.

Toimenpide-ehdotukset

1. Lainsäädännön ja säädösten tarkastelu: Selvitetään olemassa olevan lainsäädännön ja säädösten riittävyys näiden järjestelmien tuomien haasteiden hallintaan.

2. Asiantuntijaryhmän perustaminen: Kootaan asiantuntijaryhmä, joka koostuu oikeusoppineista, tietoturva-asiantuntijoista ja ihmisoikeusasiantuntijoista riskianalyysin tekemiseksi.

3. Seuranta ja valvonta: Luodaan mekanismit jatkuvalle seurannalle ja valvonnalle, jotta järjestelmien käyttöönoton mahdolliset haitat voidaan tunnistaa ja niihin voidaan puuttua nopeasti.

4. Asukkaiden tiedottaminen: Varmistetaan, että alueen asukkaat ovat tietoisia näistä järjestelmistä ja niiden vaikutuksista heidän oikeuksiinsa ja turvallisuuteensa.

Aloitteen hyödyt

- Ennakoiva toiminta: Hyvinvointialue voi ennakoida ja hallita digitaalisten järjestelmien käyttöönotosta aiheutuvia oikeudellisia ja rikosoikeudellisia haasteita.

- Oikeuksien suojeleminen: Varmistetaan, että kansalaisten perusoikeudet, kuten yksityisyyden suoja ja syrjimättömyys, ovat turvattuina.

- Turvallisuus ja luottamus: Parannetaan kansalaisten luottamusta digitaalisiin järjestelmiin varmistamalla, että niiden käyttö on turvallista ja oikeudenmukaista.

Yhteenveto

Tämän aloitteen tavoitteena on tehdä kattava riskianalyysi digitaalisen ID:n, sosiaalisen pisteytysjärjestelmän, hiilikrediittien, rokotestatusjärjestelmien ja digilompakoiden oikeudellisista ja rikosoikeudellisista haasteista. Aloite pyrkii varmistamaan, että kansalaisten oikeudet ja turvallisuus ovat suojattuja ja että mahdolliset ihmisoikeusloukkaukset voidaan torjua tehokkaasti. Tämä auttaa hyvinvointialuetta ennakoimaan ja hallitsemaan digitaalisten järjestelmien käyttöönotosta aiheutuvia riskejä ja varmistamaan kansalaisten oikeuksien suojeleminen.

Aloitteen tueksi viitataan useisiin kirjallisiin lähteisiin, jotka käsittelevät digitaalisten järjestelmien vaikutuksia kansalaisten oikeuksiin ja turvallisuuteen.

1. Valtioneuvoston selonteko VNS 16/2022:

- Tämä selonteko tarjoaa kattavan näkemyksen rokotestatusjärjestelmien ja digilompakoiden merkityksestä kansalaisten arjessa sekä niihin liittyvistä haasteista ja mahdollisuuksista.

2. EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR):

- GDPR-asetus tarjoaa tärkeitä ohjeita henkilötietojen käsittelyyn ja yksityisyyden suojan varmistamiseen digitaalisissa järjestelmissä.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/?uri=CELEX%3A32016R0679>

3. Euroopan ihmisoikeussopimus:

- Tämä sopimus määrittelee keskeiset ihmisoikeudet, jotka on otettava huomioon digitaalisten järjestelmien suunnittelussa ja käyttöönotossa.

https://www.echr.coe.int/documents/d/echr/Convention_FIN

4. Tietosuojavaltuutetun toimiston ohjeet:

- Nämä ohjeet tarjoavat käytännön neuvoja tietosuojaan liittyvien vaatimusten täyttämiseksi ja kansalaisten yksityisyyden suojaamiseksi.

<https://tietosuoja.fi/tietosuoja>

5. Oikeusministeriön raportit ja ohjeistukset:

- Oikeusministeriö julkaisee säännöllisesti raportteja ja ohjeita, jotka käsittelevät oikeudellisia kysymyksiä ja kansalaisten oikeuksien suojelua digitaalisessa ympäristössä.

<https://oikeusministerio.fi/etusivu>

Aluehallitus päätti kokouksessaan 18.6.2024 § 141 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 10.12.2024 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tietohallinto hankkii ja ylläpitää ICT-järjestelmiä parhaiden (ICT-) käytäntöjen ja hyvän hallintotavan mukaisesti. Julkisen vallan käyttäjinä jokaisen viranomaisen ja organisaation viranhaltijan sekä työntekijän velvollisuus on toimia voimassa olevaa lainsäädäntöä ja hyvän hallinnon periaatteita noudattaen kaikessa toiminnassaan. Hallinnon ja päätöksenteon järjestämisestä on keskeisesti säädetty hallintolaissa (434/2003), hyvinvointialueesta annetusta laissa (611/2021, hyvinvointialuelaki), sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen palvelujen järjestämistä koskevissa laeissa sekä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetussa laissa (621/1999, julkisuuslaki).

Hankintaprosessissa arvioidaan kunkin järjestelmän käyttöönottoon ja käyttöön liittyviä riskejä. Fokuksessa ovat erityisesti tietosuoja- ja tietoturvariskit. Digitaalisten järjestelmien käyttöön liittyviä riskejä arvioidaan yhdessä ratkaisun käyttäjäorganisaation kanssa, jotta riskeistä saadaan mahdollisimman laaja ymmärrys. Käyttäjäorganisaatiolla on suuri vastuu uuden järjestelmän käyttöönoton vaikutuksista asiakkaan ja työntekijän arkeen ja oikeuksiin.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tietohallinto ei lähtökohtaisesti rakenna tai rakennuta uniikkeja tietojärjestelmiä, vaan pyrkii sen sijaan hankkimaan markkinoilta valmisratkaisuja. Täten hankittavat digiratkaisut ovat kansalliset lainsäädännölliset vaatimukset täyttäviä sekä teknisesti ja toiminnallisesti testattuja. Erityisesti tämä käytäntö koskee valtuustoaloitteessa mainitun kaltaisia korkea riskin järjestelmiä: *digitaalinen ID, sosiaalinen pisteytysjärjestelmä, hiilikrediitit, rokotestatusjärjestelmät ja digilompakot.*

Uusien digitaalisten ratkaisujen arvioinnissa nojaututaan paitsi kansallisiin ja kansainvälisiin normeihin kuten EU:n yleiseen tietosuojasetukseen (GDPR, 2016 /679), tietosuojalakiin (1050/2018), tiedonhallintalakiin (906/2019) ja asiakastietolakiin (703/2023) sekä ohjeisiin, niin myös kansallisten yhteistyöorganisaatioiden ja -foorumien tekemiin selvityksiin ja suosituksiin. Tietohallinto osallistuu ja seuraa lainvalmistelua ja tarvittaessa kommentoi ja lausuu mielipiteensä valmisteltavista normeista. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen konsernipalveluiden palvelualueet tekevä myös keskenään tiivistä moniammatillista yhteistyötä, jossa yhdistyy hallinnollinen, juridinen ja tekninen näkökulma ja osaaminen.

Digitaalisten ratkaisuiden käyttöönotossa varmistetaan toiminnan muutoksen ja tietojärjestelmän muuttuneiden ominaisuuksien saumattomuus. Muutoksen johtaminen ja henkilöstön osaaminen korostuvat. Vaikka tietojärjestelmä toimisi virheettömästi, voi työntekijä osaamattomuudellaan vaarantaa asiakkaan oikeusturvan tai syrjimättömyyden.

Valtuustoaloitteessa mainitut uudet digitaaliset palvelut ovat vasta aihioita, eikä niistä ole konkreettista kuvausta, kansallista lainsäädäntöä saatika normittavaa ohjeistusta. Kattavan riskianalyysin tekemiseen yhden hyvinvointialueen voimin vaatisi valtavaa moniammatillista panostusta ja osaamisen kehittämistä, mikä tässä taloudellisessa tilanteessa ei ole mahdollista. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella noudatetaan jo nyt hyvää hallintotapaa, mikä mahdollistaa riittävän ennakkoinnin sekä riskien ja vaikutusten arvioinnin.

Hallintosäännön 132 §:n mukaan aluehallituksen on valmisteltava vastaus aloitteeseen, jossa on vähintään 15 valtuutetun allekirjoitus, viimeistään puolen vuoden kuluessa sen jättämisestä ja se on annettava aluevaltuustolle tiedoksi. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 1 aluevaltuutettu, minkä johdosta valtuustoaloitteen vastaus ei etene aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Tiina Keskimäelle ja 10 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 274**Valtuustoaloite koskien sosiaaliohjaajien ja psykiatristen sairaanhoitajien työpanoksen turvaamista perusopetuksessa ja toisella asteella**

VAKEDno-2024-5432

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Aluevaltuuston kokouksessa 9.12.2024 § 91 jätettiin Kristillisdemokraatit, KD - aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Sosiaaliohjaajien ja psykiatristen sairaanhoitajien työpanos perusopetuksessa ja toisella asteella turvattava!". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 40 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"VAKE on ilmoittanut, että ei-lakisääteisiin opiskeluhuollon palveluihin tulee kohdistumaan muutoksia. Muutokset koskevat etapin ja pajan sosiaaliohjaajia ja psykiatrista sairaanhoitajia sekä yläkoulujen ja toisen asteen psykiatrista sairaanhoitajia. Muutokset eivät saa tarkoittaa sitä, että sosiaaliohjaajat ja psykiatristet sairaanhoitajat eivät jatkossa työskentele osana etapin ja pajan moniammatillista tiimiä.

Kiinteään etappiin ohjatuilla lapsilla on usein monitahoisia ja pitkäkestoisia haasteita koulunkäynnissä: koulupoissaoloja, tunne-elämän ja käytöksen pulmia sekä neuropsykiatrista vaikeuksia. Kiinteään etapin toiminnan kulmakivenä on intensiivinen moniammatillinen yhteistyö. Sosiaaliohjaajan työpanos on välttämätön lapsen haasteiden kartoittamiseksi ja niiden ratkaisemiseksi. Sosiaaliohjaajan antama psykososiaalinen tuki on läsnä oppilaille koko koulupäivän. Tätä tukea eivät korvaa viikoittaiset koulukuraattorin 45 minuutin pituiset tapaamiset. Sosiaaliohjaaja on tiiviisti yhteydessä oppilaan huoltajiin ja osaa ohjata huoltajia oikeanlaisen tuen piiriin. Sosiaaliohjaajalla on myös pääsy sosiaalihuollon tietojärjestelmiin. Perhesosiaalityö ja lastensuojelu näkevät sosiaaliohjaajan kirjaukset, joita voidaan hyödyntää suunniteltaessa oikeanlaista tukea lapselle ja perheelle.

Jalkautuva etappi työskentelee oppilaan luokassa lähikoulussa kuuden viikon ajan. Isossa roolissa on erityisopettajan ja psykiatristen sairaanhoitajan moniammatillinen yhteistyö. Sairaanhoitaja tuo työkuvaan lastenpsykiatristen osaamisen, mikä näkyy lapsen psyykkisen kehityksen ja voinnin arvioimisena ja tukemisena. Lisäksi sairaanhoitajan työkuvaan kuuluu verkostojen koonti ja ylläpitäminen sekä perheohjaus. Etappitoiminnassa tukitoimet tuodaan suoraan lapsen arkeen ja arkiympäristöön. Tavoitteena on vahvistaa lasta niin, että hän kykenee jatkamaan opiskelua omassa luokassaan.

Pajaopetuksessa työskentelevät erityisopettaja, sosiaaliohjaaja ja koulunkäynninohjaaja. Pajaopetuksen oppilaat ovat nuoria, joille koulupudokkuuden konkretisoituminen omalle kohdalle on todellinen uhka. Toiminnallaan sosiaaliohjaaja ehkäisee syrjäytymisvaarassa olevan nuoren putoamista yhteiskunnasta.

Lakisääteiset palvelut opiskeluhuollossa (koulukuraattori, -psykologi, -terveydenhoitaja) eivät pysty korvaamaan sosiaaliohjaajien ja psykiatristen sairaanhoitajien osaamista ja työpanosta haastavasti oireilevien lasten ja nuorten kokonaistilanteen kartoittamisessa ja kuntouttamisessa.

Opiskeluterveydenhuollossa psykiatristen sairaanhoitajien tehtävänä on tukea ja edistää opiskelijoiden mielenterveyden hyvinvointia. Tavoitteena on ennaltaehkäistä psyykkisten

oireiden pitkittymistä tai vaikeutumista, tukea ja motivoida itsehoitoon sekä ohjata tarkoituksenmukaisesti ja oikea-aikaisesti muihin palveluihin.

Esitän yhdessä aloitteen allekirjoittaneiden valtuutettujen kanssa, että etapin ja pajan sosiaaliohjaajien ja psykiatrinen sairaanhoitajien sekä yläkoulujen ja toisen asteen psykiatrinen sairaanhoitajien toimenkuvat ja tehtävät turvataan. Heidän työnsä merkityksellisyys ja vaikuttavuus erilaisten haasteiden kanssa painivien ja syrjäytymisvaarassa olevien lasten ja nuorten sekä perheiden hyväksi on korvaamatonta ja työmuodon rahoitus on turvattava."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 9.6.2025 mennessä.

§ 275**Valtuustoaloite koskien vuokratyövoimayritysten käytön lopettamista hyvinvointialueella**

VAKEDno-2024-5433

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Aluevaltuuston kokouksessa 9.12.2024 § 91 jätettiin Antero Eerolan valtuustoaloite "Vuokratyövoimayritysten käyttö lopetettava hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 6 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Suomessa hyvinvointialueet kyntävät syvissä talousvaikeuksissa. Niiden alijäämät ovat niin syviä, että kaikella todennäköisyydellä enemmistö alueista ei pysty kattamaan alijäämiä lain edellyttämään vuoden 2026 loppuun mennessä. Myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on ilmoittanut tämän julkisuuteen.

Päättyessään vuoden 2025 talousarvion 2025 ja taloussuunnitelman 2025–2027 hyväksymisestä aluevaltuusto vahvistanee, että realistinen aikataulu vajeen umpeen kuromiseen on aikaisintaan vasta vuonna 2028.

Tulojen ja menojen epäsuhdan taustatekijöitä ovat paitsi poliittiset syyt, alan palkkojen harmonisointi ja kiihtynyt inflaatio, merkittävältä osiltaan myös se, että yksityiset palveluntuottajat ovat nostaneet hintojaan. Suuri kustannuserä on etenkin vuokratyövoiman käyttö.

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n selvityksen (<https://www.kt.fi/uutiset-ja-tiedotteet/2023/hyvinvointialueiden-vuokratyovoiman-ja-ostopalvelujen-kustannukset>) mukaan hyvinvointialueiden rahoja upposi keikka- ja vuokralääkäribisnekseen viime vuonna peräti 625 miljoonaa euroa. Summa on valtava suhteessa kaikkien hyvinvointialueiden alijäämiin, jotka arvioidaan tänä vuonna noin 1,6 miljardiksi euroksi.

Taloussanomien selvityksen (<https://www.is.fi/taloussanomat/art-2000010733774.html>) mukaan vuokrafirman kustannus esimerkiksi lääkärien kohdalla saattaa olla jopa kolminkertainen verrattuna omiin virkalääkäreihin. Sama selvitys kertoo, että vuokra-alan yritykset tekevät muhkeita voittoja pienelläkin liikevaihdolla. Tässä ei ole bisnestä rahoittavien hyvinvointialueiden kannalta mitään järkeä.

Yksityinen vuokratyövoimabisnes käy syvällä veronmaksajien taskulla. Tämä tasku on nyt syytä sulkea. Myös hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö on julkisuudessa todennut, että hyvinvointialueiden pitäisi sopia kategorisesti vuokralääkäreiden käytön lopettamisesta.

Vantaa ja Kerava voisi olla tässä suhteessa suunnannäyttäjä.

Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet aluevaltuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen:

** Vantaan ja Keravan hyvinvointialue selvittää, kuinka paljon vuokratyövoiman käyttöön kuluu rahaa, kuinka suuri on erotus verrattuna omiin virkoihin ja lopettaa yksityisten, voittoa tekevien vuokratyövoimayritysten käytön palveluissaan."*

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 9.6.2025 mennessä.

§ 276**Valtuustoaloite koskien vain hyvinvointialueen arvojen mukaisen ja ketään syrjimättömän materiaalin jakamista**

VAKEDno-2024-5434

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Aluevaltuuston kokouksessa 9.12.2024 § 91 jätettiin Eve Rämön ja Elina Nykyrin valtuustoaloite "Jaamme vain materiaalia, joka on hyvinvointialueen arvojen mukaista eikä syrji ketään". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 22 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoitetut vaadimme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tiloissa saa jakaa vain materiaalia, joka on hyvinvointialueen arvojen mukaista eikä syrji ketään.

Hyvinvointialueella on monenlaisia asiakastiloja, joissa on tarjolla erilaisia esitteitä. Osa esitteistä on erilaisten järjestöjen ja yhdistysten esitteitä ja mainoksia. Työntekijät saattavat myös ohjata asiakkaitaan näiden järjestöjen pariin ja antaa asiakkaille järjestöjen esitteitä.

Kolmas sektori on tärkeä toimija täydentämässä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita ja on tärkeää, että niihin osataan ohjata ihmisiä.

Samaan aikaan on erityisen tärkeää, että ihmisiä ei ohjata sellaisten toimijoiden pariin, jossa henkilö saattaa kohdata syrjintää tai arvojensa vastaista opetusta. Usein hyvinvointialueen asiakkaat ovat monessakin suhteessa heikommassa asemassa esimerkiksi sairauden, vamman tai muun elämäntilanteen vuoksi. On tärkeää, ettei niissä hetkissä ihmisiä ohjata sellaisten tahojen pariin, jotka entisestään vaikeuttavat heidän tilannettaan.

Esimerkiksi neuvoloissa saattaa tällä hetkellä saada käsiinsä esitteen parisuhdekursseille, joka opettaa naisten olevan miesten alaisia, seksin olevan naisen velvollisuus parisuhteessa ja jossa väkivaltaista puolisoa ohjataan ymmärtämään mieluummin kuin tekemään rikosilmoitus ja naisen olevan soveliaampi lasten hoitoon kuin työelämään. Neuvoloiden kautta on myös ollut mahdollista päätyä sellaisen tahon asiakkaaksi, joka ei hyväksy seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjä.

Me allekirjoittaneet esitämme, että

- Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tiloissa jaetaan vain sen arvojen mukaista materiaalia,*
- Työntekijät ovat perehtyneet tahoihin joihin asiakkaita ohjataan, ja*
- Erityisryhmille tarkoitetut palvelut käyvät esitteistä ilmi."*

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 9.6.2025 mennessä.

§ 277**Valtuustoaloite koskien humanitaarista apua Palestiinaan ja Libanoniin, erityisesti Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselta**

VAKEDno-2024-5436

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Aluevaltuuston kokouksessa 9.12.2024 § 91 jätettiin Antero Eerolan valtuustoaloite "Humanitaarista apua Palestiinaan ja Libanoniin, erityisesti Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselta". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 12 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Verinen sota Gazassa on jatkunut jo reilusti yli vuoden. Sota on johtanut mittavaan humanitaariseen katastrofiin. Alkulaukaus sotatoimille oli Hamasin Israeliin tekemä julma, lähes 1 200 ihmisen hengen vaatinut terrori-isku. Sittemmin sota on laajentunut Libanoniin, jossa on myös suuri inhimillinen hätä.

Israelin kostotoimien hinta on ollut erittäin kova. YK:n humanitaarisen avun koordinoitumiston OCHA:n mukaan (<https://www.ochaopt.org/content/humanitarian-situation-update-243-gaza-strip>) Gazassa on joulukuun alkuun 2024 mennessä saanut surmansa jo yli 44 500 ja haavoittunut 105 400 palestiinalaista.

Erityisen raskaasti ovat kärsineet lapset. Kansainvälisen Pelastakaa lapset – järjestön mukaan (<https://www.savethechildren.net/what-we-do/emergencies/war-gaza>) ainakin 20 000 lasta on kateissa samalla, kun heitä on kuollut paitsi sotatoimissa, myös aliravitsemukseen ja tauteihin. Pulaa on kaikesta, vedestä, ruoasta, lääkkeitä, suojasta ja pelastuskalustosta.

Tilanne myös Libanonissa on heikentynyt jatkuvasti. OCHA:n tiedot kertovat (<https://www.unocha.org/publications/report/lebanon/lebanon-glance-escalation-hostilities-lebanon-5-december-2024-enar>), että Israelin sotatoimien seurauksena yli 4 000 ihmistä on kuollut ja jo lähes 17 000 haavoittunut.

Suomella ja suomalaisilla on - mahdollisuuksiensa mukaan - velvollisuus auttaa syvässä inhimillisessä hädässä olevia ihmisiä. Ongelma on, että kansainvälinen yhteisö on vastannut vain alle 70 prosenttiin avustujärjestöjen esittämistä avustuspyyntöistä, joilla voitaisiin vastata gazalaisten kaikkein välttämättömpiin tarpeisiin.

Kun Venäjä käynnisti laajamittaisen hyökkäyksen Ukrainaan helmikuussa 2022, kunnat ja hyvinvointialueet ottivat kanavoivat välittömästi sodan uhreille. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos antoi Ukrainalle tarvikeapua usean kymmenen tuhannen euron arvosta. Lisäksi pelastuslaitos on lahjoittanut Ukrainaan yhden ambulanssin, säiliöauton ja sammutusauton.

Gazassa ja Libanonissa erityisesti sairaanhoidon infrastruktuuri on joutunut Israelin aggression kohteeksi. Siksi juuri hyvinvointialueen avulla voisi olla tuntuva merkitys Lähi-idän hätää kärsiville ihmisille.

Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet aluevaltuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen:

** Vantaan ja Keravan hyvinvointialue selvittää, millaisia ylijäämävarusteita- ja kalustoa, lääkkeitä, hoitotarvikkeita ja esimerkiksi vanhusten ja vammaisten apuvälineitä sillä on ja millaiset ovat mahdollisuudet niiden lähettämiseen Gazan ja Libanonin sodan uhreille sekä ryhtyy tämän perusteella toimenpiteisiin."*

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen pelastusjohtajan valmisteltavaksi 9.6.2025 mennessä.

§ 278**Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 28 Hankintapäätös VAKEDno-2024-4694 Tilapäisen majoituksen hankinta paperittomille henkilöille hankinta, 25.11.2024

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja

Yleinen päätös:

§ 20 Aikuissosiaalityön asumispalvelujen toimintayksikkörakenteen järjestäminen 1.1.2025 alkaen, 12.12.2024

Hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 63 Sisäisen tarkastuksen hankinta, 13.12.2024

Henkilöstöpäätös:

§ 60 Erityissosiaaliohjaajan virkanimikkeen muuttaminen perheiden erityispalveluissa, 26.11.2024

§ 61 Sosiaalityöntekijän virkanimikkeen muuttaminen terveysasemapalvelujen palvelualueella, 26.11.2024

Yleinen päätös:

§ 62 Pitkäaikaisasunnottomuuden poistamisen valtionavustushakuun osallistumisen hyväksyminen, 27.11.2024

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 65 Hankintapäätös tietotuotannon asiantuntijapalveluista vuodelle 2025, 05.12.2024

§ 66 Vammaispalvelulakiin ja sosiaalihuoltolakiin perustuvien asuntojen muutostöiden hankinta, 12.12.2024

Kotona asumisen palvelujen palvelualuejohtaja

§ 23 Pitkäaikaisen laitoshoidon hankinta sotainvalidin puolisolle Oulunkylän kuntoutuskeskukselta, 10.12.2024

Kuntouttavan sijaishuollon yksikön esihenkilö

Yleinen päätös:

§ 1 Toimivallan siirtäminen lastensuojelulain (417/2007) 65–70 §:n mukaisten rajoitustoimenpiteiden osalta Kuntouttavan sijaishuollon yksikön Kataja-osastolla esihenkilöltä lastensuojelulaitosten henkilökunnalle 1.1.2025 lukien, 13.12.2024

§ 2 Toimivallan siirtäminen lastensuojelulain (417/2007) 65–70 §:n mukaisten rajoitustoimenpiteiden osalta Kuntouttavan sijaishuollon yksikön Harjula-osastolla esihenkilöltä lastensuojelulaitosten henkilökunnalle 1.1.2025 alkaen, 13.12.2024

§ 3 Toimivallan siirtäminen lastensuojelulain (417/2007) 65–70 §:n mukaisten rajoitustoimenpiteiden osalta Kuntouttavan sijaishuollon yksikön Asola-osastolla esihenkilöltä lastensuojelulaitosten henkilökunnalle 1.1.2025 lukien, 13.12.2024

§ 4 Toimivallan siirtäminen lastensuojelulain (417/2007) 65–70 §:n mukaisten

rajoitustoimenpiteiden osalta Kuntouttavan sijaishuollon yksikön Vuorikumpu-osastolla esihenkilöltä lastensuojelulaitosten henkilökunnalle 1.1.2025 lukien , 13.12.2024

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 36 Kotihoidon palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Koti- ja sairaanhoitopalvelu Hoivalähde Oy, 22.11.2024

§ 37 Kotihoidon palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Hoiva Taucher Oy, 26.11.2024

§ 38 Kotihoidon palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Care-Apu Oy, 28.11.2024

§ 39 Kotihoidon palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Rosa Hoivapalvelut Oy, 03.12.2024

§ 40 Palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Koskihoiva Oy, 09.12.2024

§ 41 Kotihoidon palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Hoivatiimi Avino Oy, 09.12.2024

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 121 Päätös korvaushakemukseen koskien ylimääräisiä lääkekuluja, 22.11.2024

§ 122 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 25.11.2024

§ 123 Päätös vahingonkorvaushakemukseen itsenäistymisvarojen osalta, 27.11.2024

§ 124 Itseoikaisu ja asiavirheen korjaaminen (hallintolaki 50 §) 8.3.2024 tehdystä laki- ja päätöspalveluiden päällikön päätöksestä § 8 päätös vahingonkorvaushakemukseen itsenäistymisvarojen osalta, 28.11.2024

§ 125 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita silmälaseja, 28.11.2024

§ 127 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita sormuksia, 03.12.2024

§ 128 Päätös koskien pesussa pilaantunutta villashaalia, 09.12.2024

§ 129 Itseoikaisu ja asiavirheen korjaaminen (hallintolaki 50 §) 18.9.2024 tehdystä laki- ja päätöspalveluiden päällikön päätöksestä § 61 päätös korvaushakemukseen koskien julkisen ja yksityisen terveydenhuollon kuluja, 09.12.2024

§ 130 Päätös vahingonkorvaushakemukseen koskien väitettyä sopimusrikkomusta, 10.12.2024

§ 131 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita hammasproteeseja, 11.12.2024

§ 132 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonnutta hammasproteesia, 13.12.2024

Lasten ja nuorten vastaanottotoiminnan yksikön esihenkilö

§ 1 Toimivallan siirtäminen lastensuojelulain (417/2007) 65–70 §:n mukaisten rajoitustoimenpiteiden osalta lasten ja nuorten vastaanottotoiminnan yksikön Tammirinteen osastojen esihenkilöiltä lastensuojelulaitosten henkilökunnalle 1.1.2025 lukien, 13.12.2024

§ 2 Toimivallan siirtäminen lastensuojelulain (417/2007) 65–70 §:n mukaisten rajoitustoimenpiteiden osalta lasten ja nuorten vastaanottotoiminnan yksikön nuorten vastaanotto-osaston esihenkilöiltä lastensuojelulaitosten henkilökunnalle 1.1.2025 lukien, 13.12.2024

Lasten, nuorten ja perheiden toimialajohtaja

§ 20 Perheiden erityispalvelujen palvelualueen lastensuojelun sijaishuollon palvelujen tehtäväalueen kuntouttavan sijaishuollon yksikön organisaatiomuutos, 12.12.2024

Pelastusjohtaja

Hankintapäätös:

§ 22 Nostolava-auton hankinta Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselle, 03.12.2024

Perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja

- § 38 VAKEDno-2024-5155 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinta, Valtion koulukodit, Limingan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 27.11.2024
- § 40 VAKEDno-2024-5211 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinta, Valtion koulukodit, Vuorelan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 02.12.2024
- § 41 VAKEDno-2024-4977 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinta, Rinnekoti Oy, Pienryhmäkoti Aada ja Isla / Lapsen sijoitus suorahankintana, 02.12.2024
- § 42 VAKEDno-2024-5254 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Sippolan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 09.12.2024
- § 43 VAKEDno-2024-5255 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Vuorelan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 09.12.2024
- § 44 VAKEDno-2024-5256 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Sairilan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 09.12.2024
- § 45 VAKEDno-2024-5261 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Sippolan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 09.12.2024
- § 46 VAKEDno-2024-5258 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Sairilan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 09.12.2024
- § 47 VAKEDno-2024-5259 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Sippolan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 09.12.2024
- § 48 VAKEDno-2024-5260 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Sairilan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 09.12.2024
- § 49 VAKEDno-2024-5257 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Sippolan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 09.12.2024
- § 50 Hoivatie Oy, Erityisen huolenpidon yksikkö Komsio / Lapsen sijoitus suorahankintana vuonna 2024 (nro 1), 09.12.2024
- § 51 Valtion koulukodit, Sippolan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana vuonna 2024 (nro 10), 09.12.2024
- § 52 Valtion koulukodit, Limingan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana vuonna 2024 (nro 9), 09.12.2024
- § 53 Perhekoti Peikonpesä / Lapsen sijoitus suorahankintana vuonna 2024 (nro 3), 09.12.2024
- § 54 Valtion koulukodit, Limingan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana vuonna 2024 (nro 8), 09.12.2024
- § 55 Valtion koulukodit, Limingan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana vuonna 2024 (nro 7), 09.12.2024
- § 56 Valtion koulukodit, Sippolan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana vuonna 2024 (nro 4), 09.12.2024
- § 57 Valtion koulukodit, Sippolan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana vuonna 2024 (nro 5), 09.12.2024
- § 58 Valtion koulukodit, Vuorelan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana vuonna 2024 (nro 6), 09.12.2024
- § 59 Pienkoti Pellava Oy / Lapsen sijoitus suorahankintana vuonna 2024 (nro 2), 10.12.2024
- § 60 VAKEDno-2024-5421 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinta, Valtion koulukodit, Sippolan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 11.12.2024

Perheitä tukevien palvelujen palvelualuejohtaja

- § 21 Hankintaoikaisupäätös koskien lapsiperheiden kotipalvelun hankintaa, 05.12.2024

Talousjohtaja

- § 52 Vakuutusmeklaripalvelun hankinta, 10.12.2024

Yleinen päätös:

§ 48 Hyvinvointialuetodistuksen liikkeellelasku / Kuntarahoitus 26.11.2024, 26.11.2024

§ 49 Hyvinvointialuetodistuksen liikkeellelasku / OP Yrityspankki Oyj 26.11.2024,
26.11.2024

§ 50 Lahjoituksen vastaanottaminen, 02.12.2024

§ 51 Pysyväisohje koskien asiakasmaksujen alentamista ja perimättä jättämistä,
05.12.2024

§ 53 Sosiaalisen luototuksen luottopääoma ja luottokannan lunastaminen Vantaan
kaupungilta, 13.12.2024

Terveystieteiden palvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 31 Hankintapäätös VAKEDno-2024-3383 / Lääkärien henkilöstövuokrauksen
hankinta, 28.11.2024

Terveysasemapaikojen palvelualuejohtaja

§ 22 Endoskooppien ja tarvikkeiden suorahankinta , 04.12.2024

§ 24 PÄÄTÖS HANKINTAMENETTELYN KESKEYTTÄMISESTÄ, 13.12.2024

§ 25 Lääkinnällisen kuntoutuksen asiakkaiden silmälasien, optikkopalvelujen ja
henkilökunnan erityistyölasien sekä suojaustyölasien, sisältäen työnäöntarkastuksen
hankinta, 13.12.2024

Tilakeskuspäällikkö

§ 36 Myyrinkodin suurtalousastianpesukoneen hankinta, 03.12.2024

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 15 Päätös kehitysvammaisten lasten päivä- ja loma-ajan toiminnan järjestämistä
koskevan sopimuksen irtisanomisesta, 13.12.2024

§ 16 Päätös kehitysvammaisten lasten päivä- ja loma-ajan toiminnan järjestämistä
koskevan sopimuksen irtisanomisesta, 13.12.2024

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi
ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

§ 279

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Nationalspråksnämnden, kokous 22.11.2024
- Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta 25.11.2024
- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaosto, kokous 26.11.2024

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

§ 280**Tiedoksi merkittävät asiat**

Oheismateriaali

- 1 Pöytäkirja-Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta - 27.11.2024, klo 17:04
Verkkojulkisuus rajoitettu,
- 2 Pöytäkirja-Nuorisovaltuusto - 03.12.2024, klo 17:39
Verkkojulkisuus rajoitettu,
- 3 Pöytäkirja-Vanhusneuvosto - 21.11.2024, klo 13:00

- Hyvinvointialueen vaatimus Vantaan kaupungille korvata Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen maksamat itsenäistymisvarat ajalta ennen 1.1.2023 on lähetetty 29.11.2024. Aineisto on oheismateriaalina.
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hyvinvointialueneuvottelut on pidetty 29.11.2024. Oheismateriaalina aineistoa neuvotteluista.
- Vanhusneuvoston pöytäkirja 21.11.2024
- Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan pöytäkirja 27.11.2024
- Nuorisovaltuuston pöytäkirja 3.12.2024

Ehdotus

Merkitään tiedoksi